



Torkjell Vik - Luftfartstilsynet

- Tanker om videre oppfølging av luftfartens støy og vibrasjonsproblemer

Farlig frekvens, Sandnes 5. og 6. mai 2010





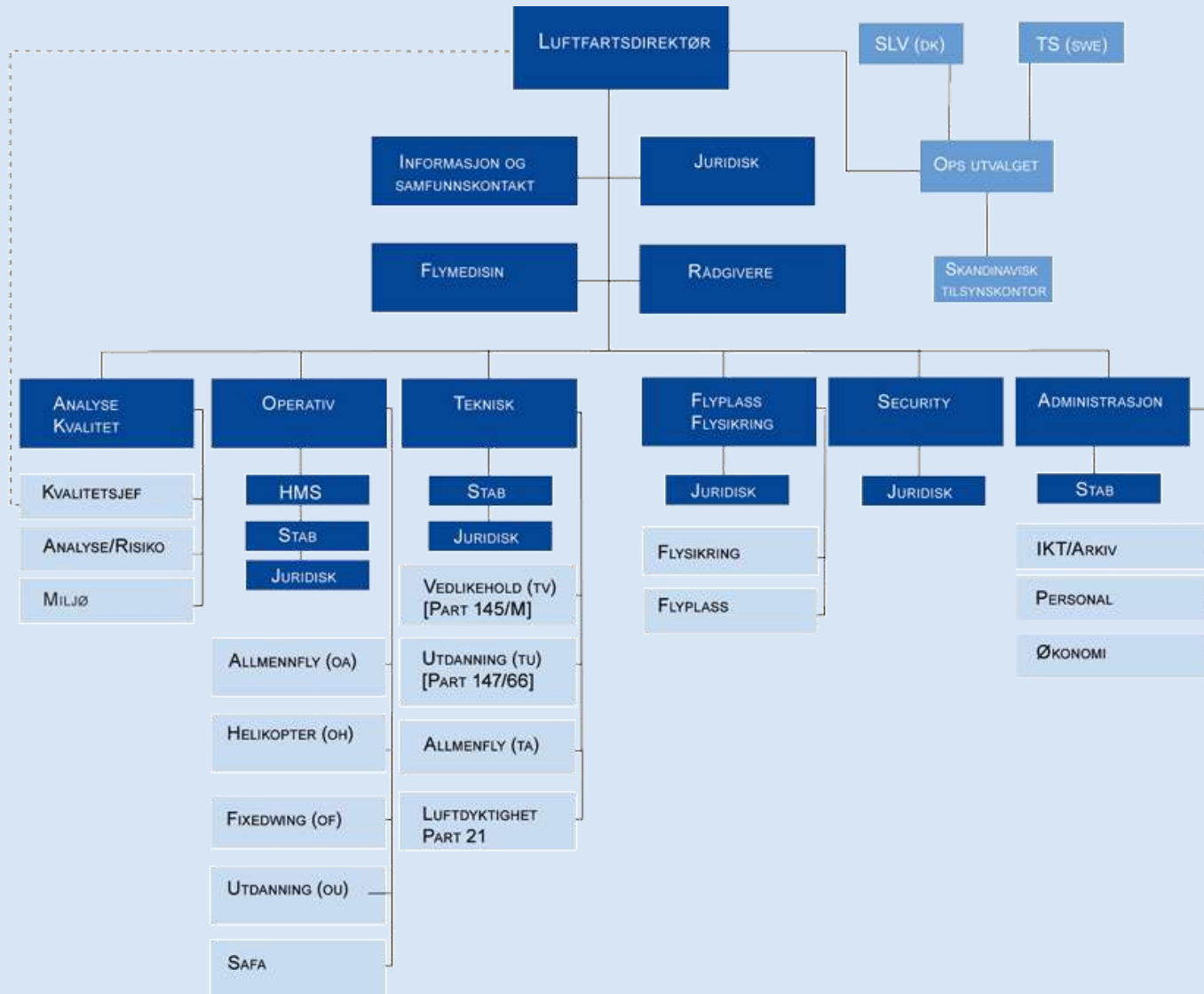
Resymè

- 1957
- Forsvaret div inkl skyting 1976-1999
- Kraftig redusert hørsel 1991
- Sykemeldt fra 21 aug 1999
- Menières og tinnitus diagnose
- 100% varig ufør 2000
- Luftfartstilsynet som HMS rådgiver 2002



Erfaringer med å leve med støyskade - opplevd

- 20 -80% fysisk - psykisk
- Mental trening og beredskapsarbeid
- Div medisinerer – avsluttet
- ”egen forskning”
- ”egen behandling”
- Tiltak og trening





MÅL – HMS i Luftfarten

- **Fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø for besetningsmedlemmer**
- **Bidra til en sikker og samfunnstjenlig luftfart**
- **HMS - En flysikkerhetsfaktor**



Situasjonen i dag

Tilsyn med selskapenes HMS-arbeid vil fra 1 juli 2010 ikke lenger være delt mellom Luftfartstilsynet og Arbeidstilsynet.

Arbeid pågår mellom LT og At med videreutvikling av rolle, ansvar og myndighet samt samarbeidsavtale, bl a på støyområdet



Situasjonen i dag

- HMS i sammenheng med compliance monitoring (Part Ops 2012)
- Krav til SMS hos operatørene (Part Ops 2012)
- HMS som del av kvalitetsstyring (i dag)



Situasjonen i dag

Generell oppmerksomhet mot

- organisatoriske forhold i selskapene
- Arbeidsavtaler/kollektivavtaler
- Arbeidstidsbestemmelser
- Psykososialt Arbeidsmiljø
- Utvikling av regelverk/forskrifter
- Verneorganisasjonen for besetningsmedlemmer



LT's Aktivitet

- Forvalte og utarbeide regelverk
- Formelle/uformelle møter med markedet
- Internasjonal aktivitet
- Virksomhetstilsyn og adgangskontroll
- Informasjon og veiledning



Trender – generelt 05-10

- Større oppmerksomhet i selskapene om HMS som suksesskriteria
- Mer målrettet HMS-aktivitet - forebyggende
- Mangelfull registrering av HMS forhold
- Mangelfulle risikovurderinger
- Mangelfulle handlingsplaner
- Stort press på partene om øket effektivitet



Trender konkret i dag

- Mindre tid til pauser
- Kortere tid til hvile
- Maksimal utnyttning av tillatt arbeidstid
- Større arbeidsmengde
- Stor slitasje



Utfordringer for Luftfartstilsynet -1

- Forholde oss til virkeligheten nå og fremover
- Følge Internasjonalt arbeid og erfaringer
- Forholde oss til EU/EØS-direktiver og øvrige internasjonale pålegg
- Unngå nasjonale forskjeller
- Regelverk under omstilling og effektivisering
- Utvikle tilsynsmetodikk basert på kunnskap om utfordringer på området



Utfordringer for Luftfartstilsynet

- Opprettholde og utvikle kontakt med aktører og interessenter
- Arrangere kurs, temamøter og seminarer
- Holde foredrag og informasjonsmøter
- Besøke aktører etter anmodning og behov
- Anskaffe spisskompetanse på ulike områder bl a HMS, arbeidsrett og Ground Safety



Utfordringer for Industrien

- ”-løse oppdraget og ta vare på våre menn...”
- Anvende HMS-regelverk like selvfølgelig som annet operativt og teknisk regelverk
- Kartlegge, vurdere, prioritere og utarbeide handlingsplaner (IK-forskriften §5)
- Måle resultater – korrigere – evaluere (PDAC)



”Utfordringen” for Industrien

- Synliggjøre og ivareta det faktiske ansvar i linjeledelsen for egen HMS-kompetanse samt at de ansatte har et fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø (accountability vs responsibility)
- Kontinuerlig overvåkning og evaluering
- Involvere vernepersonell
- ”Verneombud for hire”?



Regelverk - utvikling

- Koordinering/samkjøring av Luftfartslov og arbeidsmiljølov
- Samarbeid AT / LT (Luft/Bakke)
- Utviklet nytt regelverk – ny arbeidslivslov
- Tverrfaglig samarbeid med eksterne instanser i arbeidsmiljøspørsmål relatert til sivil luftfart - prosjekter
- Arbeidsmiljøveiledninger



EU-direktiver og nasjonale AML-forskrifter

- IK forskriften 2003
- Støyforskriften feb 2010
- ??
- Fortsatt en rekke relevante forskrifter som skal fastsettes for sivil luftfart...

Takk for oppmerksomheten!