

År 2016 den 23. og 24. mai, ble det ført forhandlinger mellom Norsk olje og gass og SAFE/Negotia/Parat vedrørende tariffrevisjonen 2016 for Oljeoverenskomsten 224.

PROTOKOLL

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra SAFE/Negotia/Parat:

Levard Olsen-Hagen, Kai Henrik Mathiesen, Bjørn Arild Hansen, Bjørn Asle Teige, Anneke Paulsen Opedal, Ole-Gunnar Rasmussen, Per Emil Helgesen, Jan-Erik Feste, Svein Joar Dørum, Pål Hagen, Katrine Knarvik Skogstø, Knut Erik Rolland, Jøran Hagen, Inger Skarvøy, Arnfinn Korsmo

Fra Norsk olje og gass/Norsk Industri:

Jan Hodneland, Håvard Hauan, Øivind Andersen, Anders Moen, Anne Gausland, Thore Bårnes, Anne-Marie Thomassen, Sissel Dyb Arseth, Bente Wirum Nordeide, Petter Hamre, Håkon Andersen, Terje Spilling, Terje Hovet, Kirsti Falck, Kolbjørn Andreassen

Tariffrevisjonen 2016

Under forhandlingene ble det oppnådd enighet om følgende:

Partsforhold

Basert på opplysninger fremlagt i forhandlingene om at Parat per dato ikke har medlemmer i avtaleforholdet, legger Norsk olje og gass til grunn at Parat skal tre ut som part i avtaleforholdet.

Partene er enig om at avtaleforholdet avklares mellom NHO og YS.

Pkt. 23 REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Reguleringsbestemmelse som tidligere oppdateres med hensyn til årstall:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. juni 2017).

Merknad:

Partene er enige om at dersom det ved sentrale oppgjør mellom partene gis generelle tillegg, så skal disse tas hensyn til ved de lokale oppgjør og da i henhold til de retningslinjer som gjelder det årlig fastsatte reguleringstidspunkt.

Pkt. 24 IKRAFTTREDEN – VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1.6.2016 til og med 31.5.2018 og videre ett år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt avtalen opp med 2 – to – måneders varsel.

Pkt. 25 AVTALENS OMFANG

Total E&P Norge tilføyes

Bilag 9 FORBUNDSVISE MIDLER

Satsen heves til kr. 600,-.

Til protokollen:

Merknad Lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingen eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringsloven.

Lokale forhandlinger

Partene vil understreke at Frontfagsoppgjøret i 2016 bygger på viktige prinsipper og intensjoner som gir retning for etterfølgende lokale forhandlinger i 2016.

Partene vil i den forbindelse påpeke behovet for at de lokale parter praktiserer lønnsbestemmelsene pkt.3.2 på en så rettferdig måte som mulig og slik at lønnsdifferensieringen mellom arbeidstakerne tilstrebes foretatt så rettferdig som mulig.

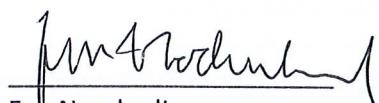
Norsk olje og gass presiserer at rammen for årslønnsvekst i fra frontfagsoppgjøret ikke er ensbetydende med datotillegg i lokale lønnsforhandlinger.

Svar utveksles innen 1. september 2016.

Merknad fra SAFE/Negotia/Parat:

SAFE/Negotia/Parat understreker betydningen av at lokale forhandlinger blir avholdt og avsluttet i god tid før svarfristen.

Stavanger, 24. mai 2016


For Norsk olje og gass


For SAFE/Negotia/Parat