

År 2016 den 11. oktober, ble det ført
forhandlinger mellom Norsk olje og gass
og SAFE om endringer i
Brønnserviceavtalen knyttet til
tariffrevisjonen 2016

PROTOKOLL

Til stede:

Fra SAFE: Roy Aleksandersen

Fra Norsk olje og gass: Jan Hodneland

TARIFFOPPGJØRET 2016

Det ble oppnådd enighet om:

1. Pkt. 3.18

Skift- og nattillegget økes med ytterligere kr. 0,50 til kr. 78,50.

2. Regulering 2. avtaleår pr. 1.1.2017

Pkt. 3.13.1 Lønnsmatrise

Det gis ikke ansiennitetsopprykk pr. 1.1.2017.

Lønnsmatrisen økes med kr. 9 100,- på hvert trinn pr. 1.1.2017. Beløpet inkluderer sokkelkompensasjon og feriepenger.

I lønnsmatrisen foretas følgende endring:

Ett nytt trinn tilføyes gruppe C, trinn 11. Avstanden mellom C10 og C11 skal utgjøre kr. 12 000,-. Første opprykk fra C10 til C11 skjer 1.1.2018.

Ett nytt trinn tilføyes gruppe B, trinn 11. Avstanden mellom B10 og B11 skal utgjøre kr. 12 000,-. Første opprykk fra B10 til B11 skjer 1.1.2018.

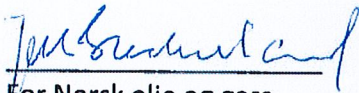
Forøvrig gjennomføres mellomoppgjøret i tråd med reguleringsbestemmelsen i pkt. 5.1.

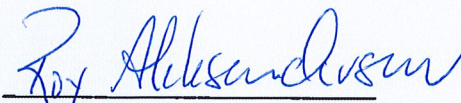
Til protokoll

Midlertidig utvidet fortrinnsrett i avtaleperioden.

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2016 til og med 31. mai 2018 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljølovens § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 62 år.

Stavanger, 11. oktober 2016


For Norsk olje og gass


For SAFE