

RNNP



Risikonivå i norsk petroleumsvirksomhet (RNNP)

HENSIKTEN MED RNNP

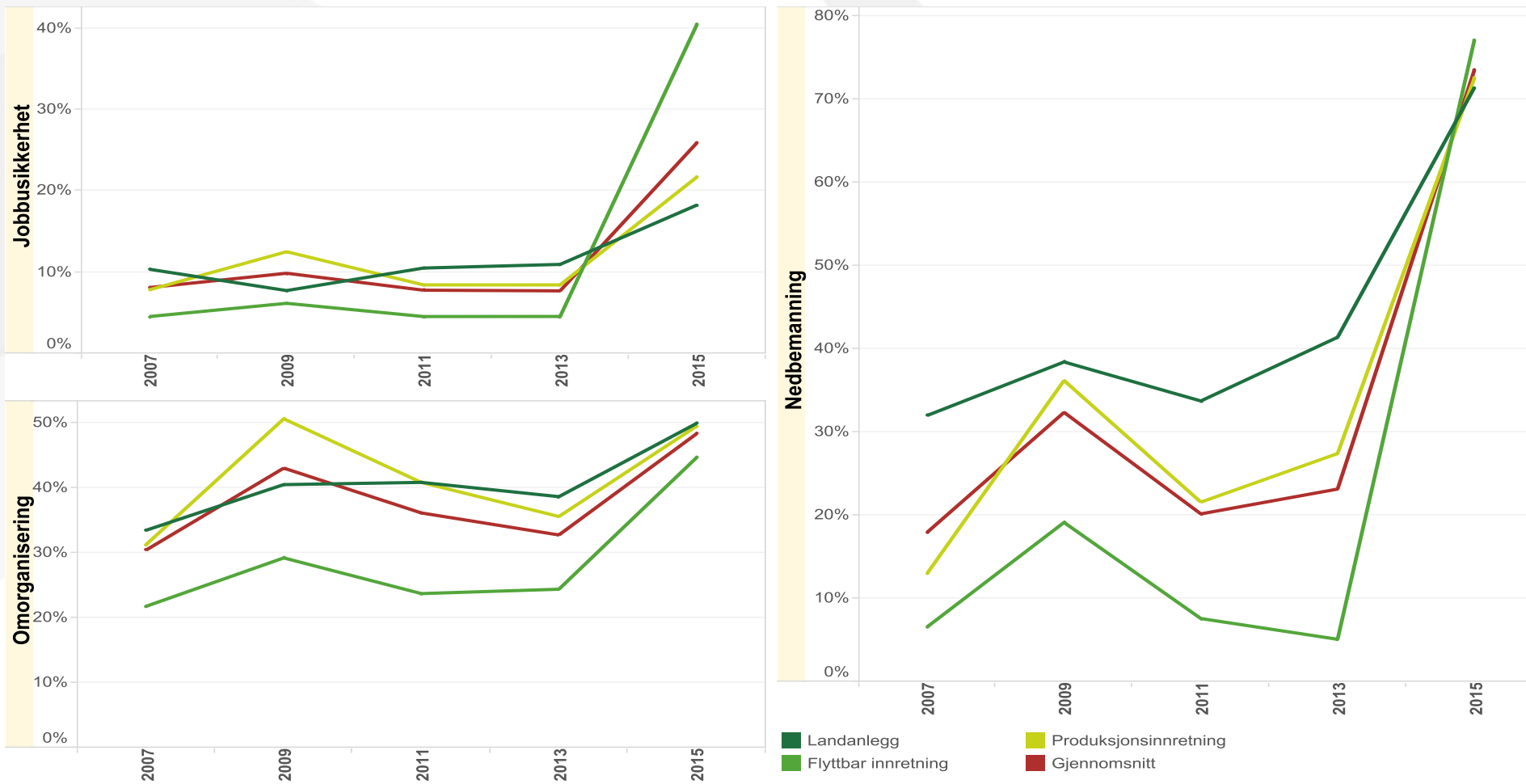
- Et måleverktøy som viser utviklingen i risikonivået på norsk sokkel.
- Arbeidet har en viktig posisjon i næringen ved at det bidrar til en omforent forståelse av utviklingen i risikonivå
- For Petroleumstilsynet utgjør konklusjonene i RNNP et viktig grunnlag for planlegging av tilsyn og for regelverksutvikling.

RNNP SPØRRESKJEMA-DATA

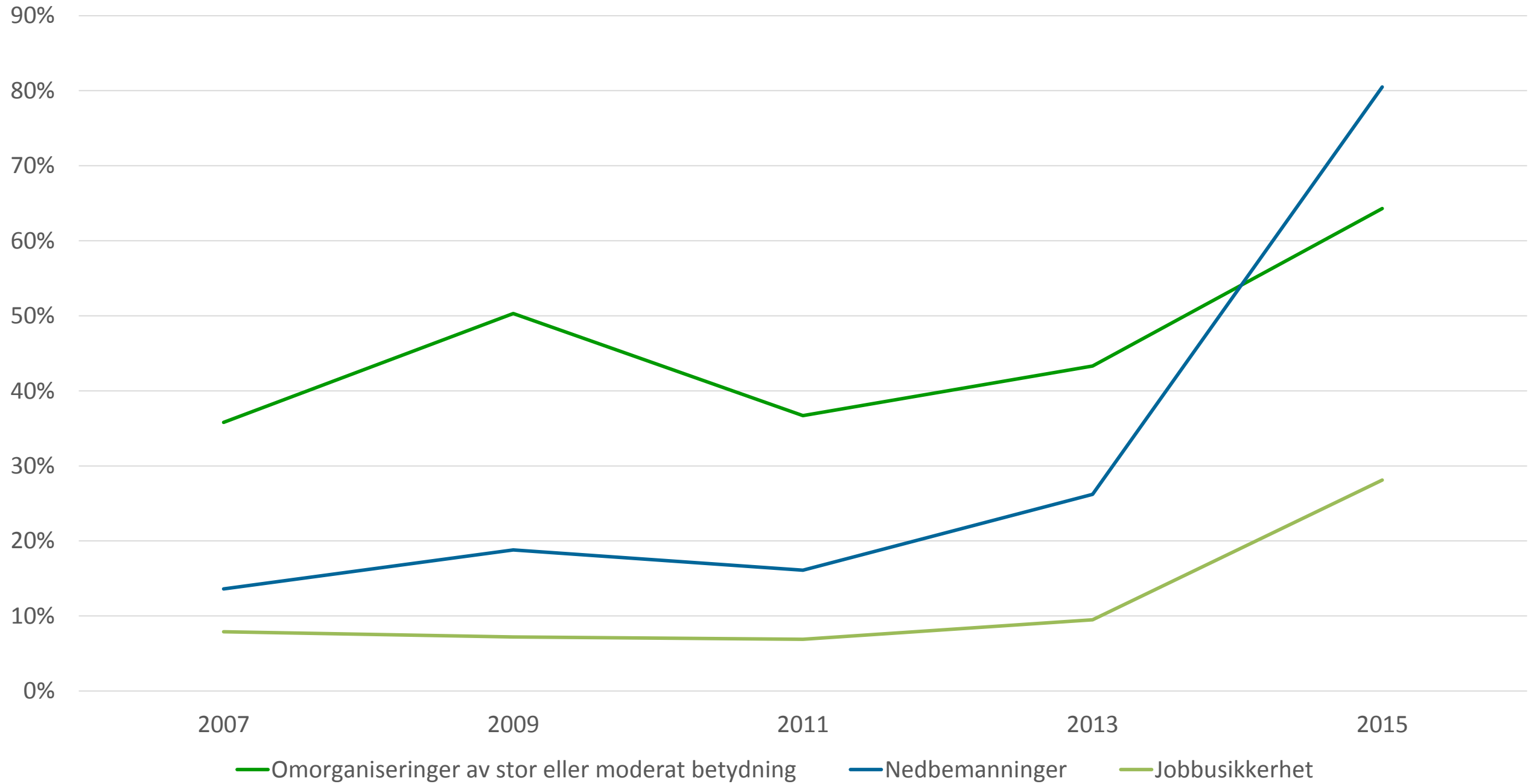
- 58 807 respondenter
- Mellom 7-10 % jobber i forpleiningen
- Undersøkelsen går annethvert år
- 2001-2015 offshore
- 2007-2015 landanlegg
- 30-50 % svarprosent
- Spørreskjemaet er vitenskapelig testet og validert
 - Gir et godt bilde av ansattes opplevelse av HMS-forholdene på egen arbeidsplass offshore
 - Ikke en fullstendig beskrivelse av HMS-tilstanden
 - Hvordan en opplever HMS-klimaet og sitt arbeidsmiljø



Økning i andel omorganiseringer og nedbemanning



Noen trender for forpleiningen



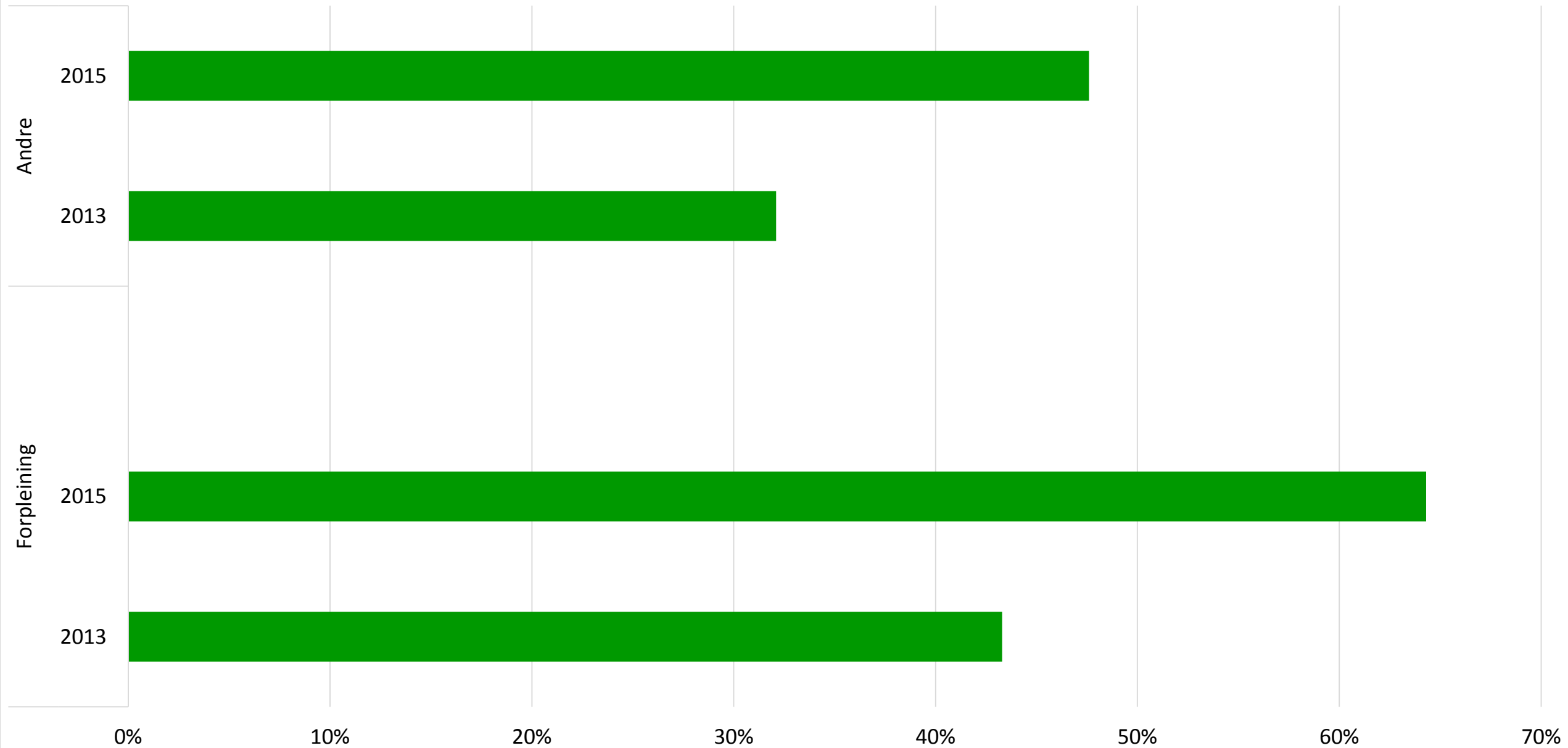
Hvorfor være bekymret for omorganiseringer og nedbemanninger?

- Utløser usikkerhet og utrygghet
- Forskning: Nedbemanning er assosiert med:
 - dårligere selvopplevd helse
 - økt bruk av medikamenter
 - økt risiko for muskel- og skjelettplager
 - økt risiko for fremtidig uførepensjon og uføretrygding
 - økt generell dødelighet
 - økt dødelighet som følge av **hjerter- og karsykdommer**
- Vi har oftest organisasjonsendringer
 - Virksomheter i de skandinaviske landene gjennomfører oftere organisatoriske endringer enn EU sett under ett
- Vi sier ikke at næringen ikke får drive med endringer og nedbemanninger – men at det er grunn til bekymring, usikkerhet og ekstra påpasselighet når en skal gjennom slike prosesser



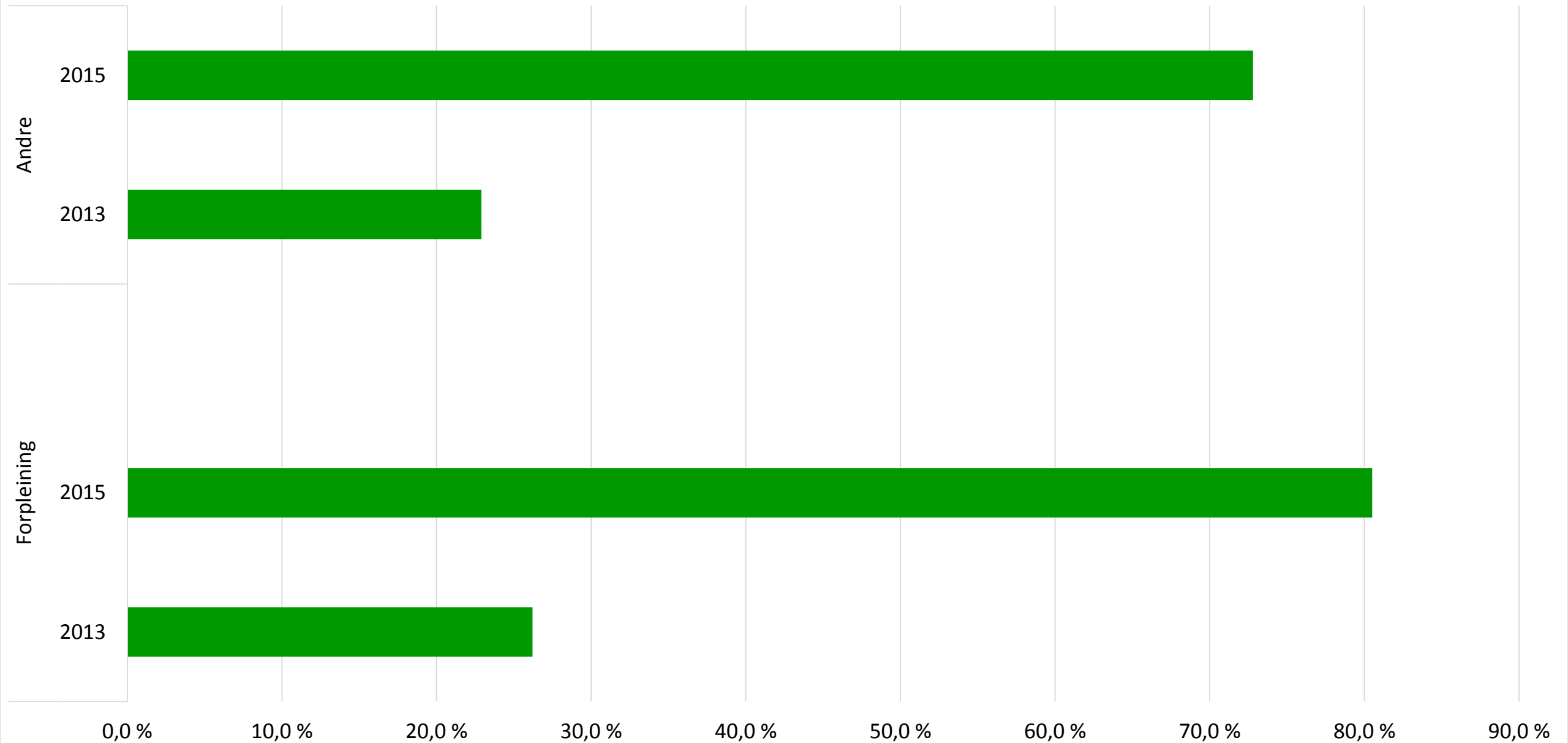
Omorganiseringer

Andelen som svarer at de har opplevd omorganiseringer av moderat eller stor betydning for mitt arbeid i løpet av det siste året.



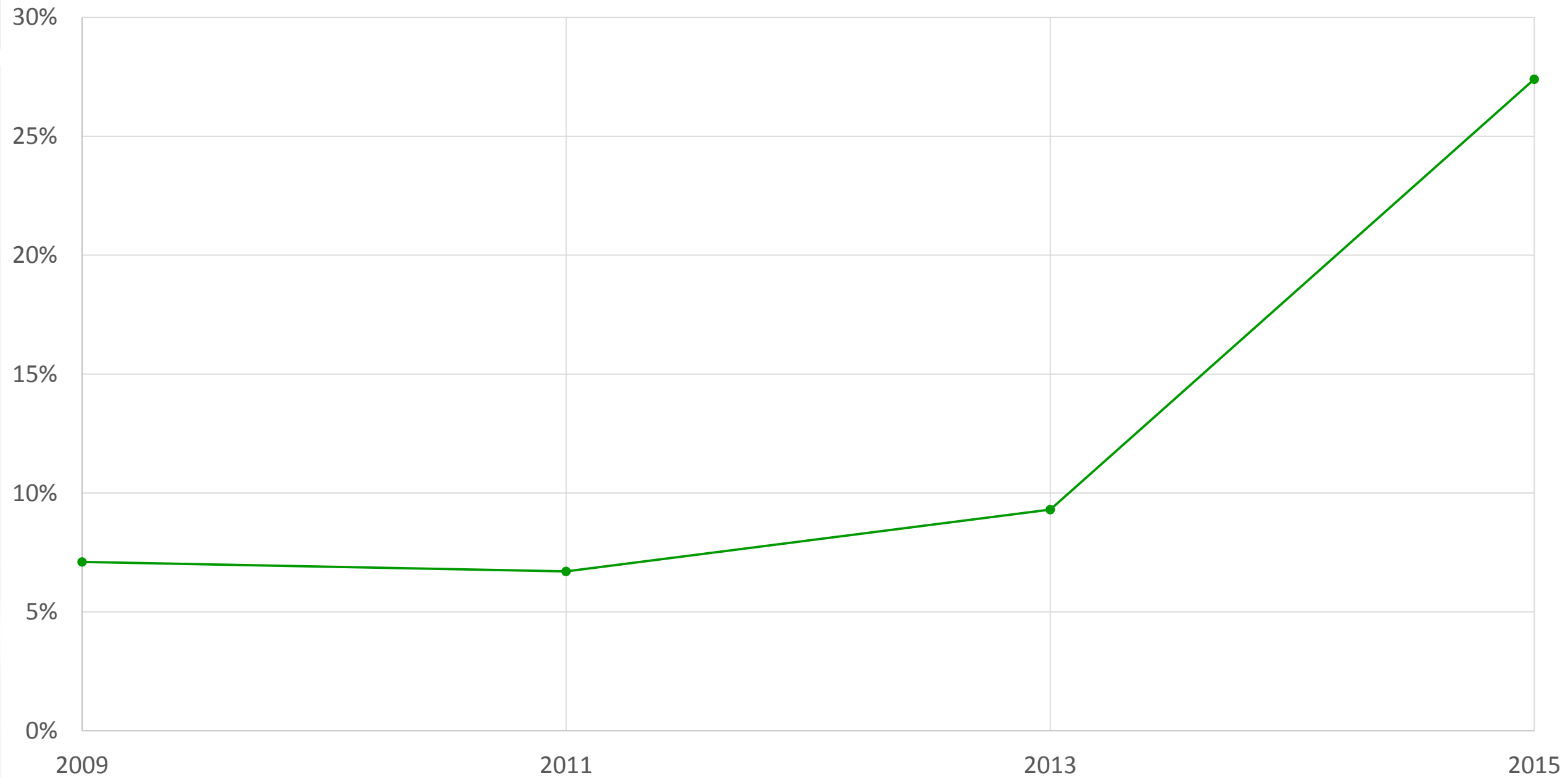
Nedbemanninger

Andel som svarer ja på spørsmålet: Har det på din arbeidsplass blitt foretatt nedbemanning eller oppsigelser det siste året?



Jobbusikkerhet: Er du trygg på at du vil ha en jobb som er like god som den du har nå om to år?

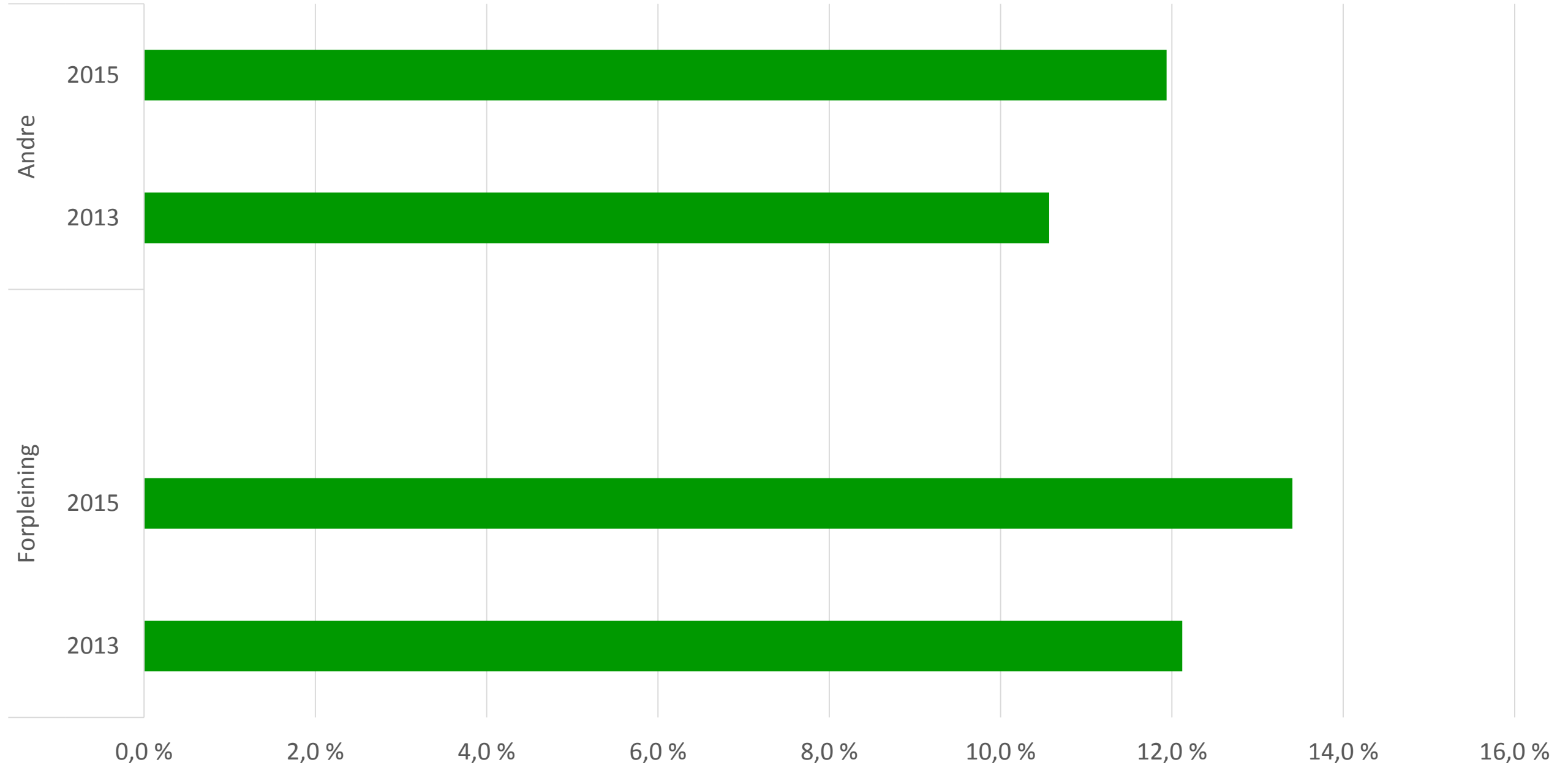
Andelen som svarer de er nokså eller svært lite trygg



HMS-påstander

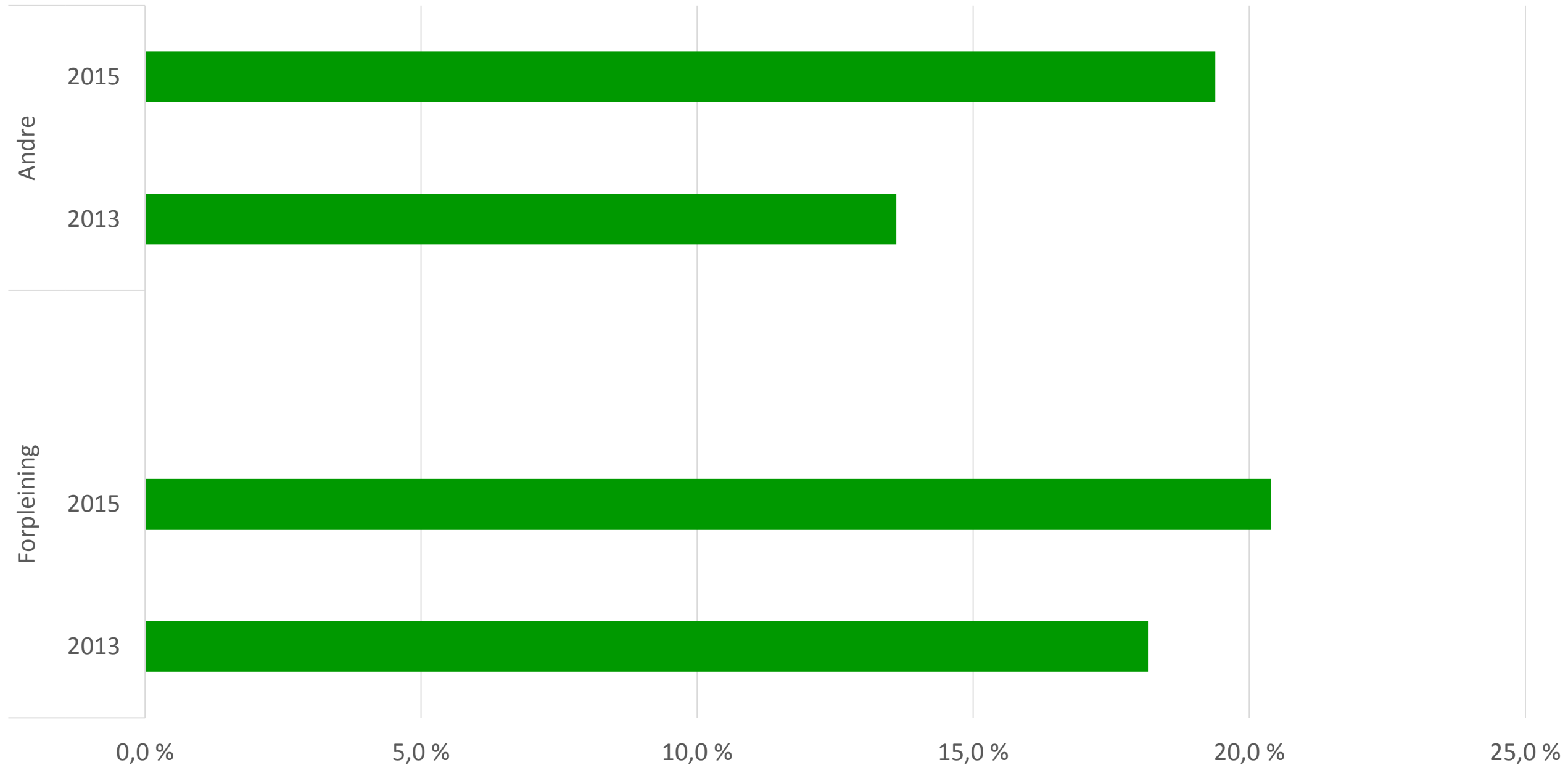


Jeg er av og til presset til å arbeide på en måte som truer sikkerheten
Andelen som svarer helt eller delvis enig i påstanden (lavere er bedre)

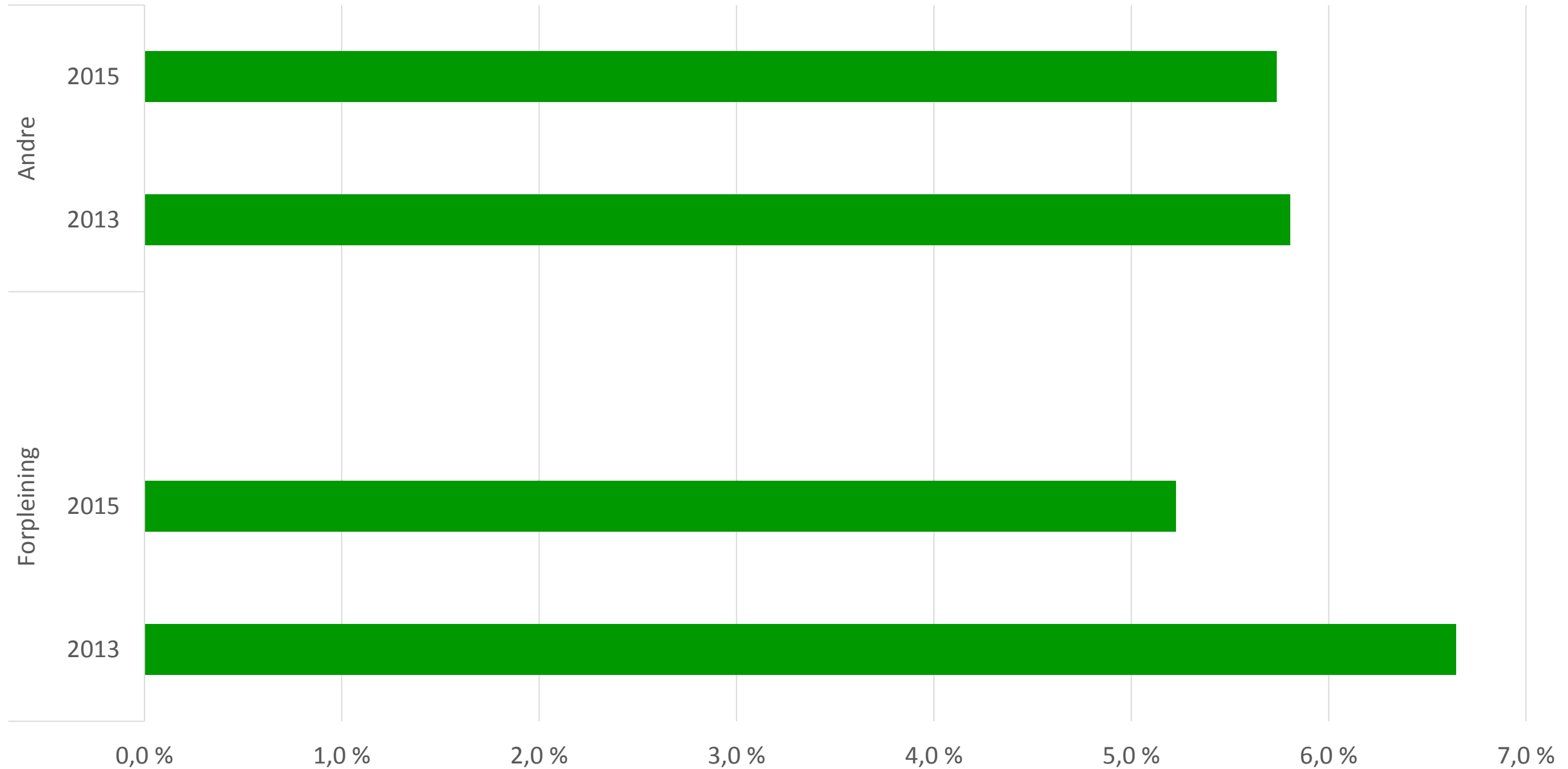


Bemanningen er tilstrekkelig til at HMS ivaretas på en god måte

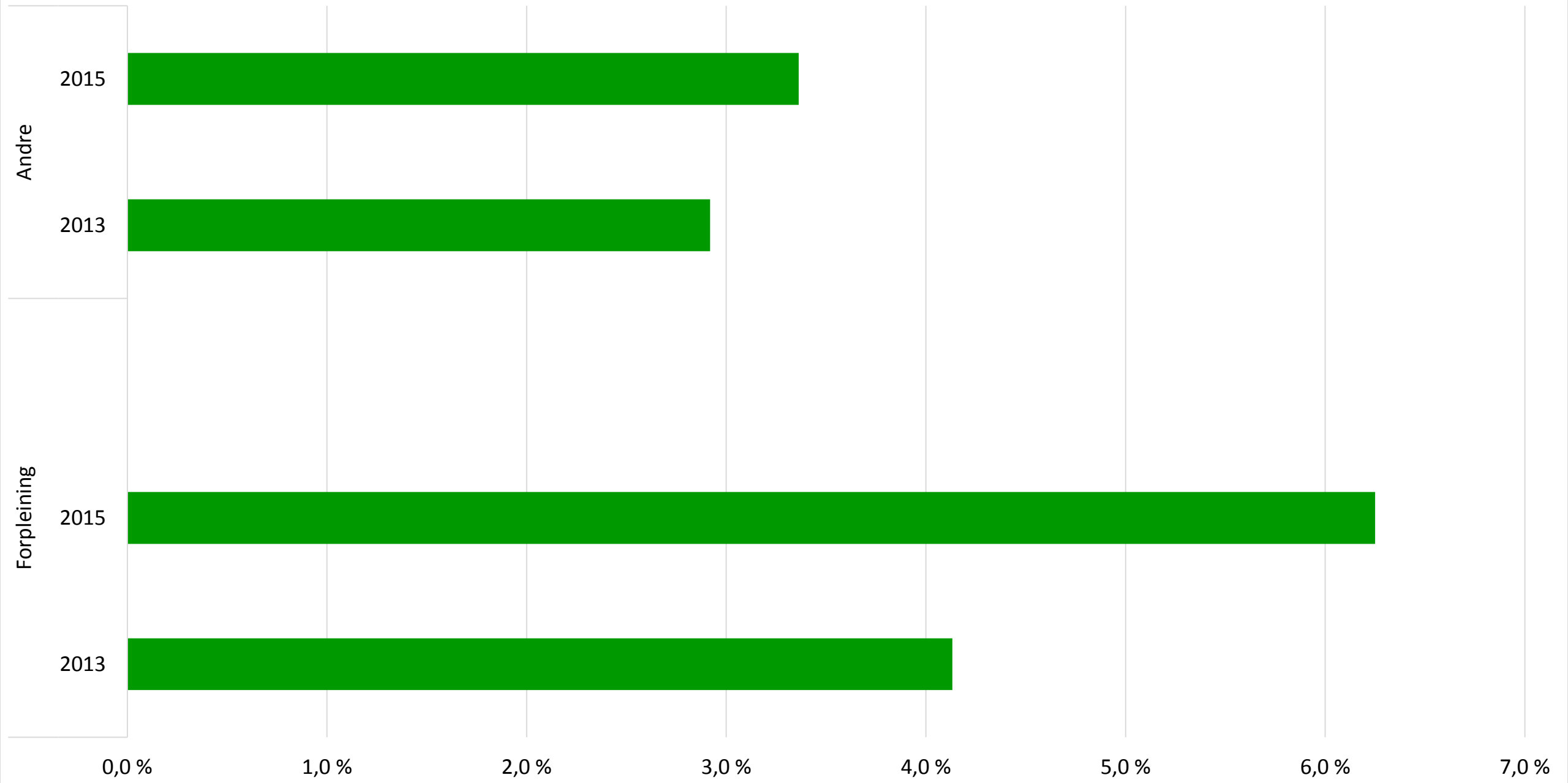
Andelen som svarer at de er helt eller delvis uenige i påstanden (lavere er bedre)



Jeg har fått tilstrekkelig opplæring innen arbeidsmiljø
Andelen som svarer helt eller delvis uenig i påstanden (lavere er bedre)

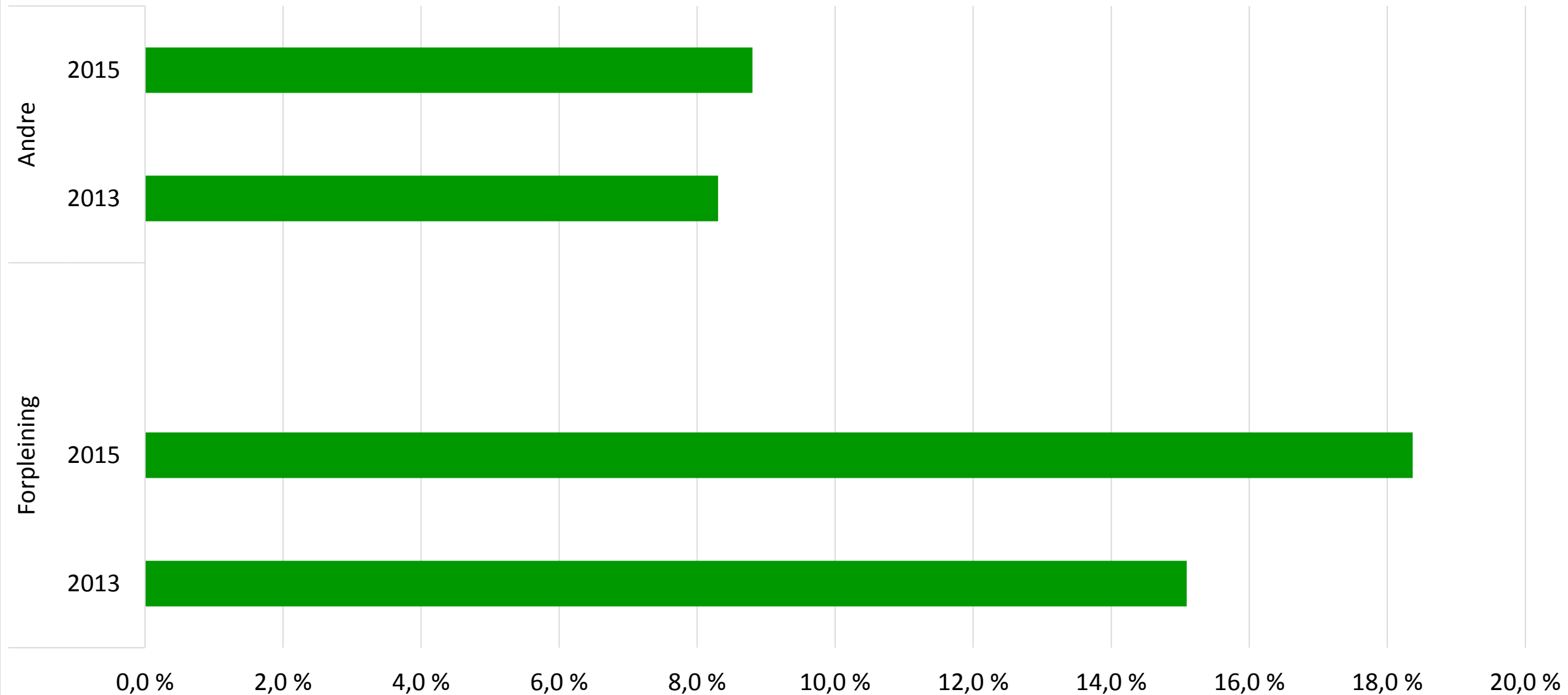


**Andelen som svarer at de er helt eller delvis uenige i påstanden: "Selskapet jeg arbeider i tar HMS alvorlig"
(lavere verdier er bedre)**



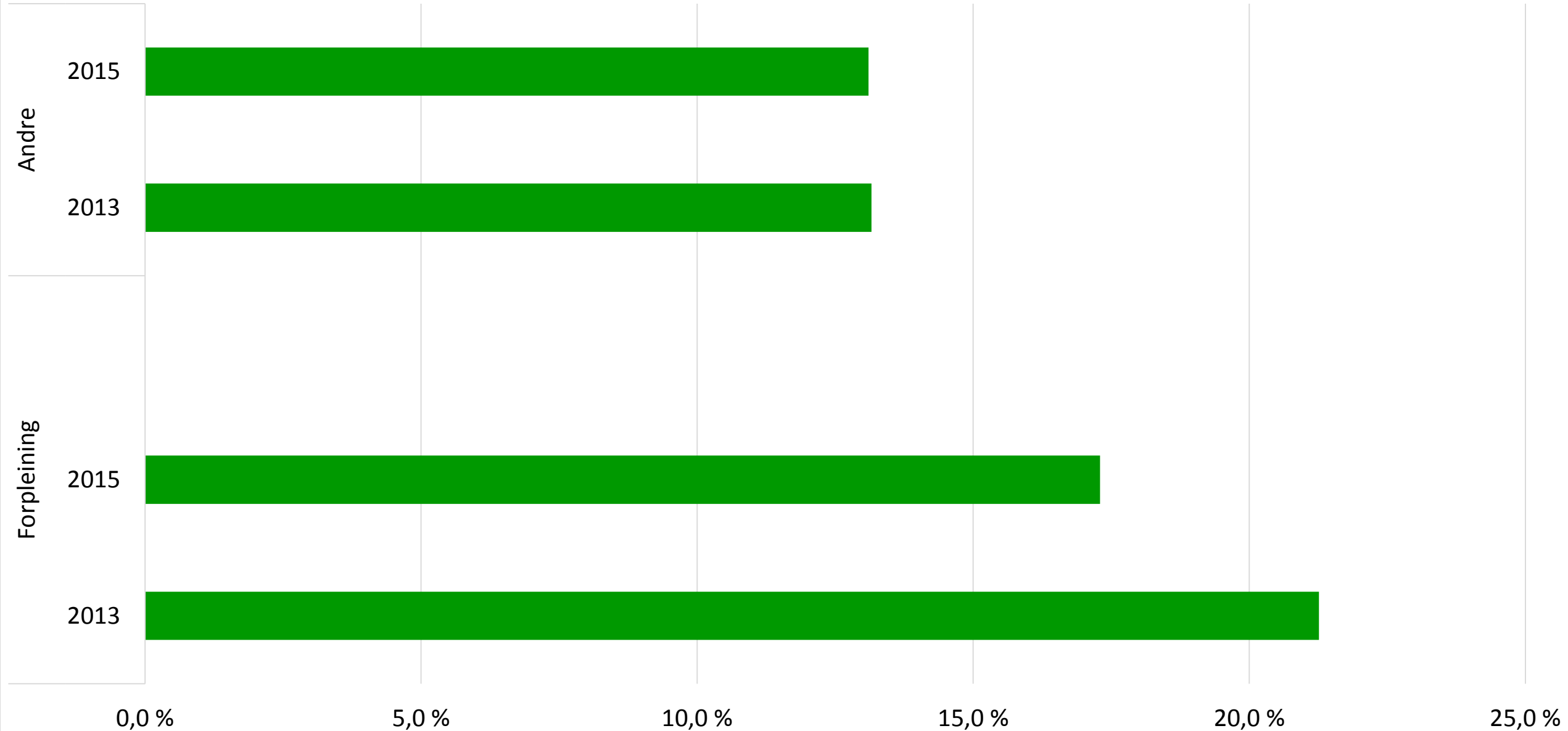
Bruk av bedriftshelsetjenestene

Andelen som er helt eller delvis uenig i påstanden: "Det er lett å melde fra til sykepleier /bedriftshelsetjenesten om plager og sykdommer som kan være knyttet til jobben (lavere verdier er bedre)



Uthvilt på jobb

Andelen som svarer at der er helt eller delvis uenig i påstanden: "Jeg føler meg tilstrekkelig uthvilt når jeg er på jobb" (lavere verdier er bedre)

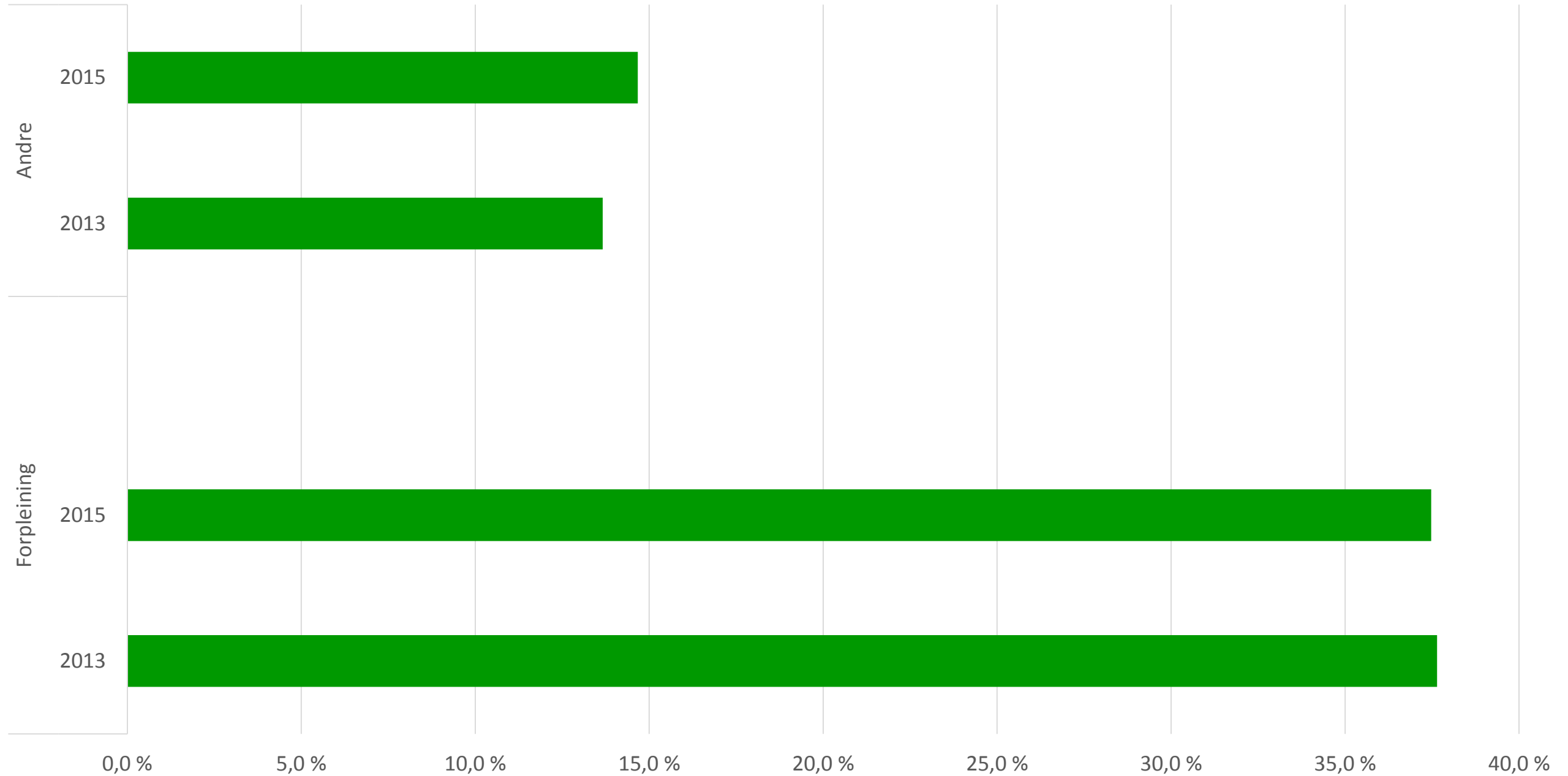


Arbeidsmiljø

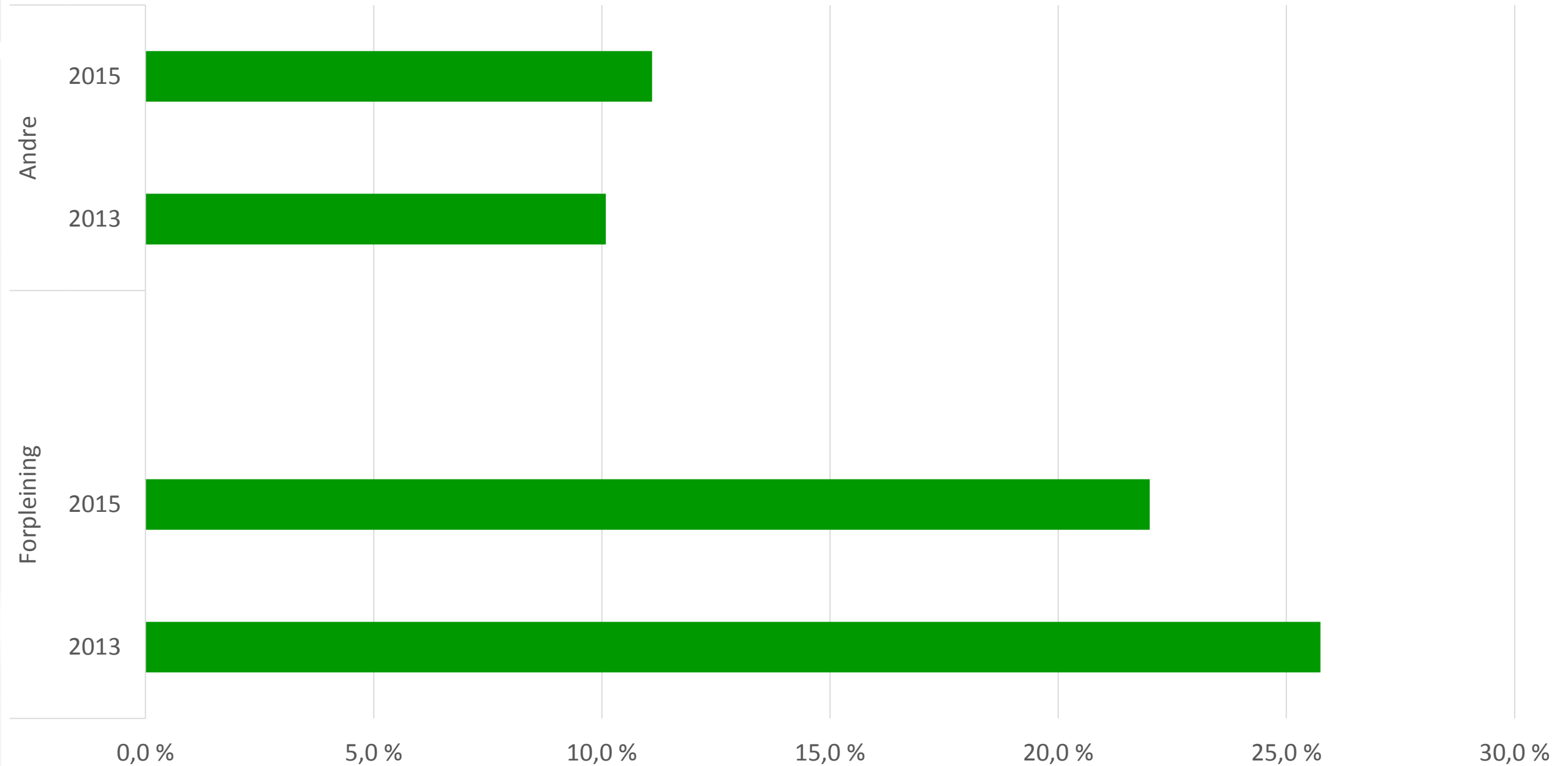


Utfører du tunge løft?

Andelen som svarer: nokså ofte, eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)

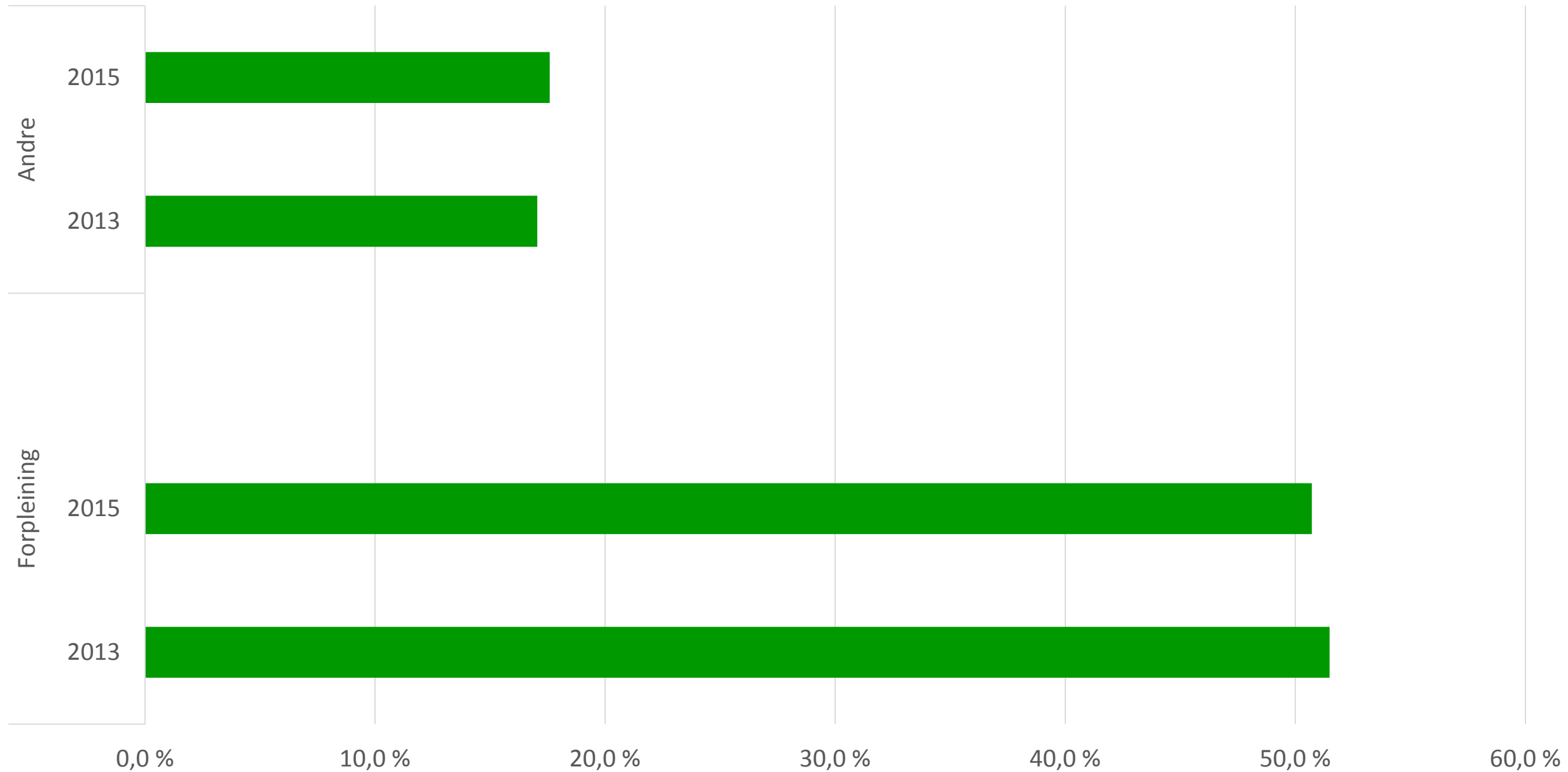


Må du løfte med overkroppen vridd eller bøyd?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)



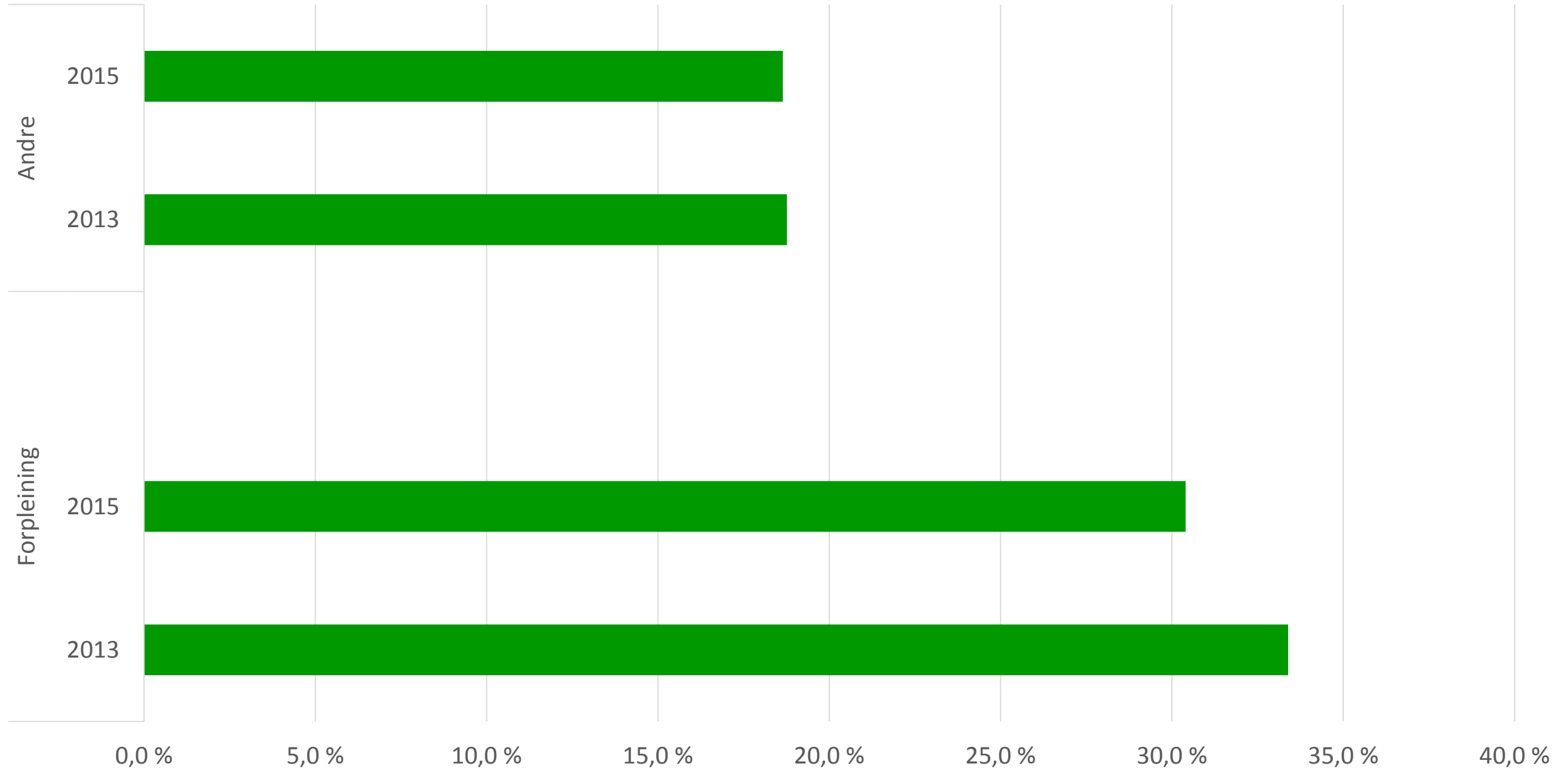
Utfører du gjentatte og ensidige bevegelser?

Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)



Arbeider du med hender i eller over skulderhøyde?

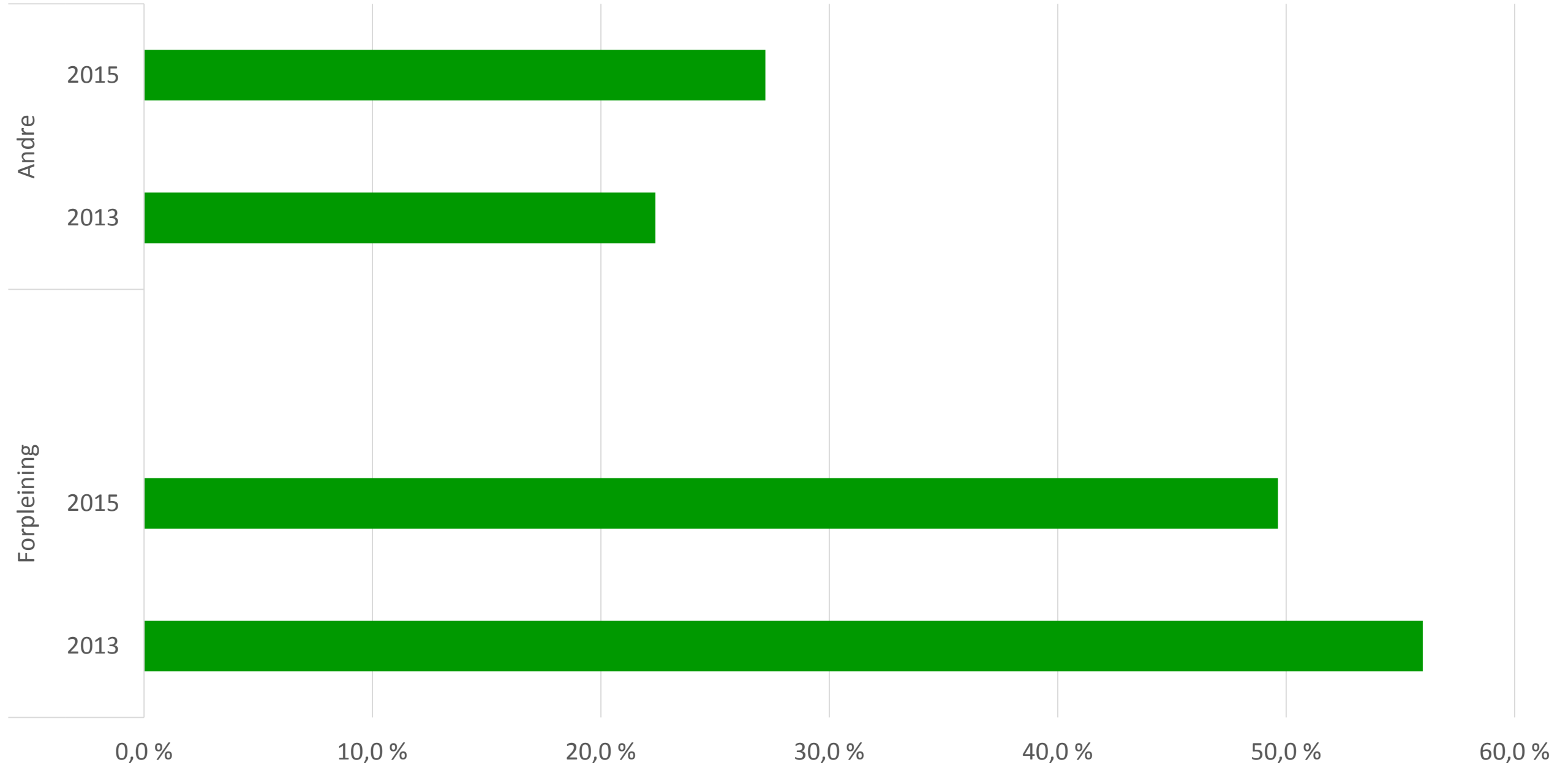
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)



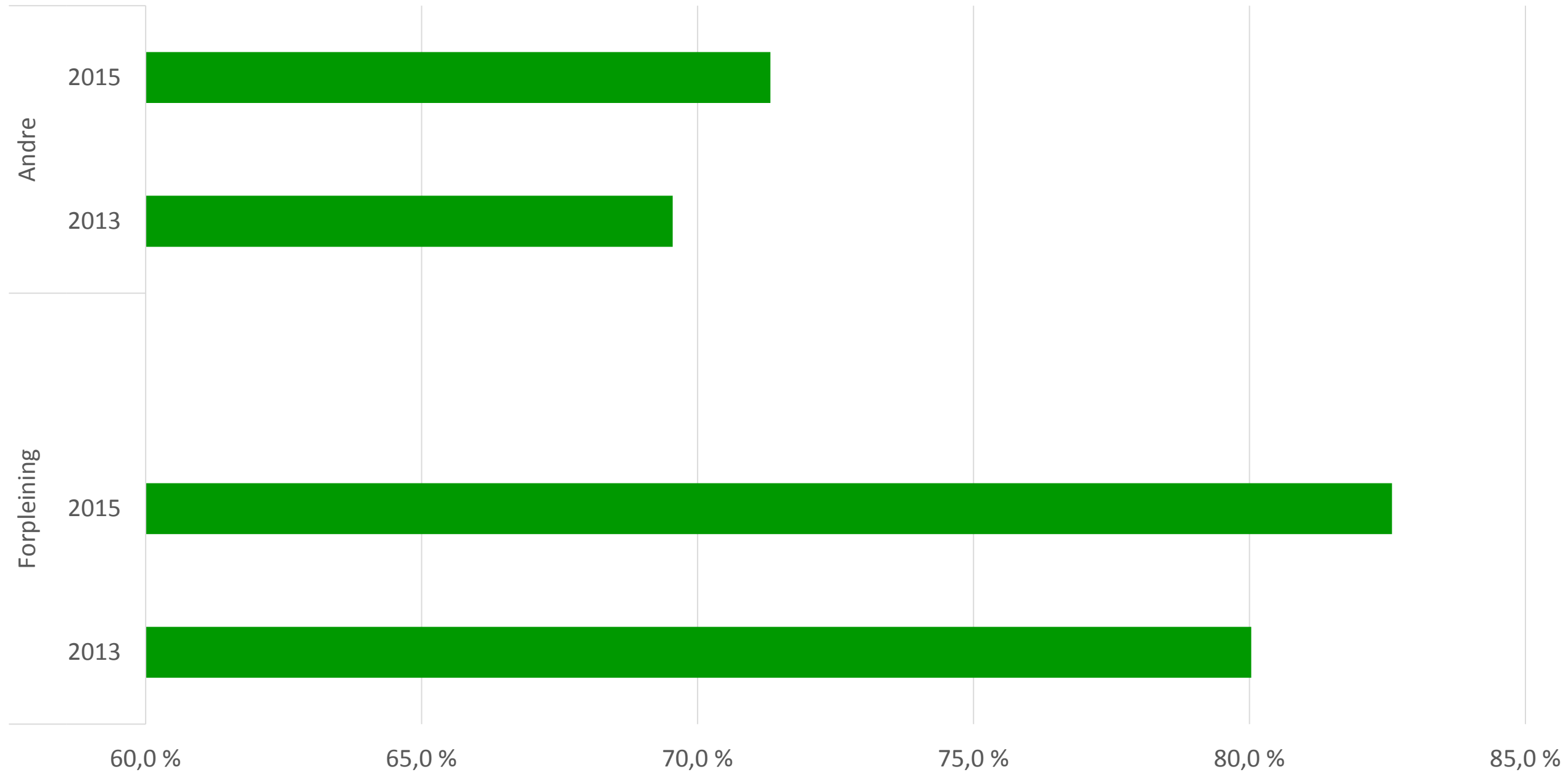
Psykososiale forhold



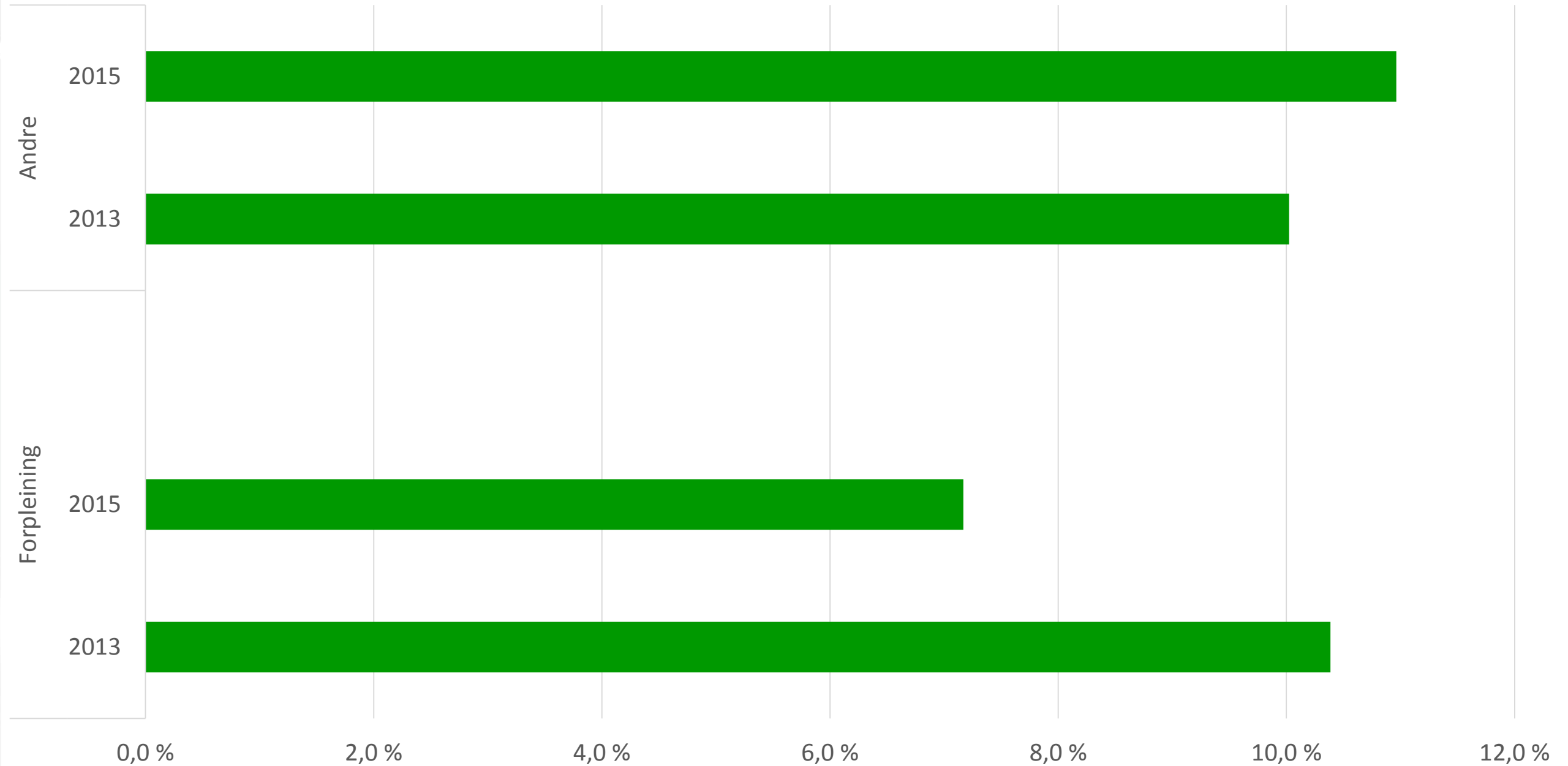
Er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)



Er arbeidsplassen godt tilrettelagt for de arbeidsoppgaver du skal utføre?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (høyere er bedre)

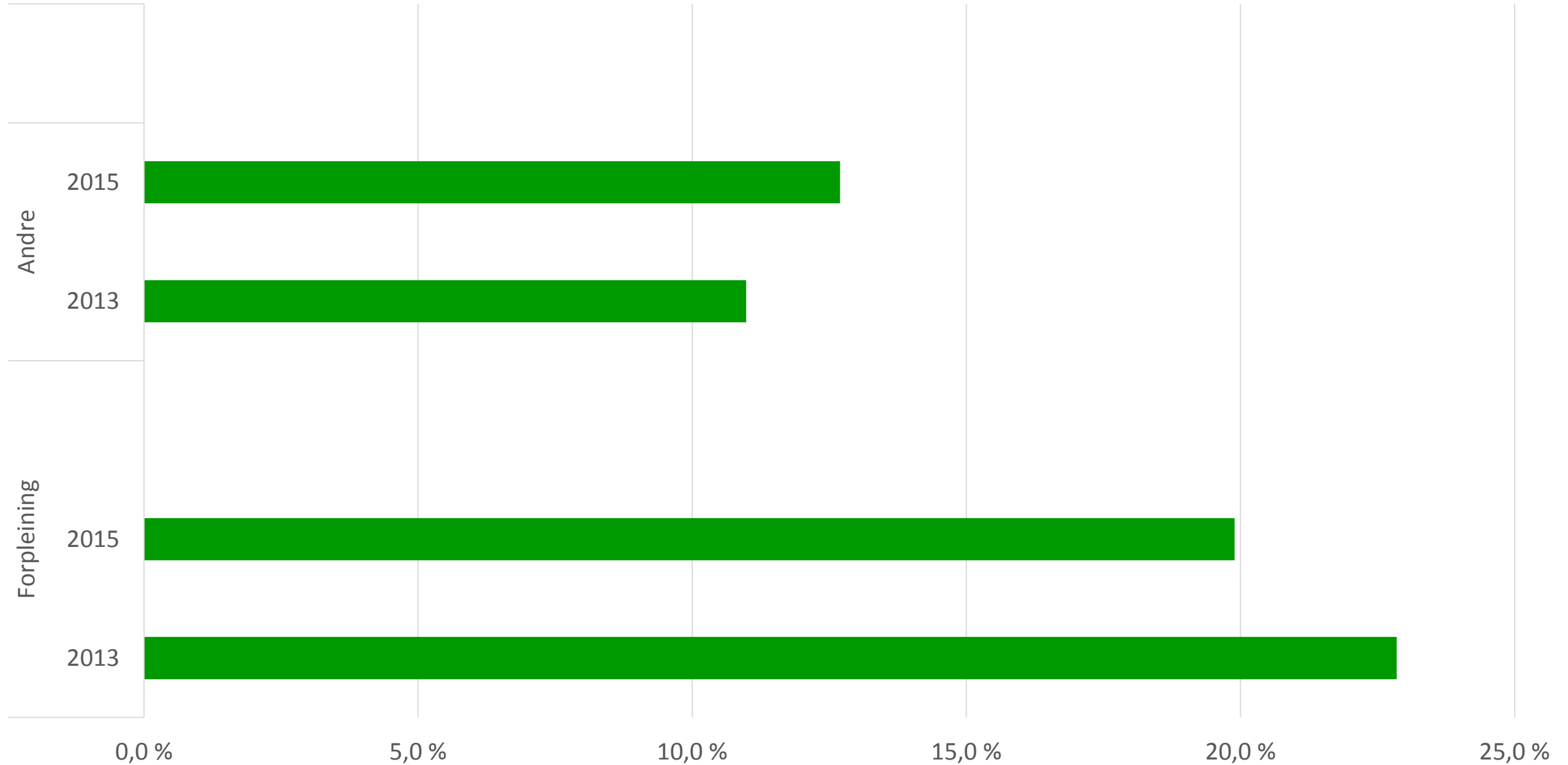


Krever arbeidet ditt så stor oppmerksomhet at du opplever det som belastende?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)

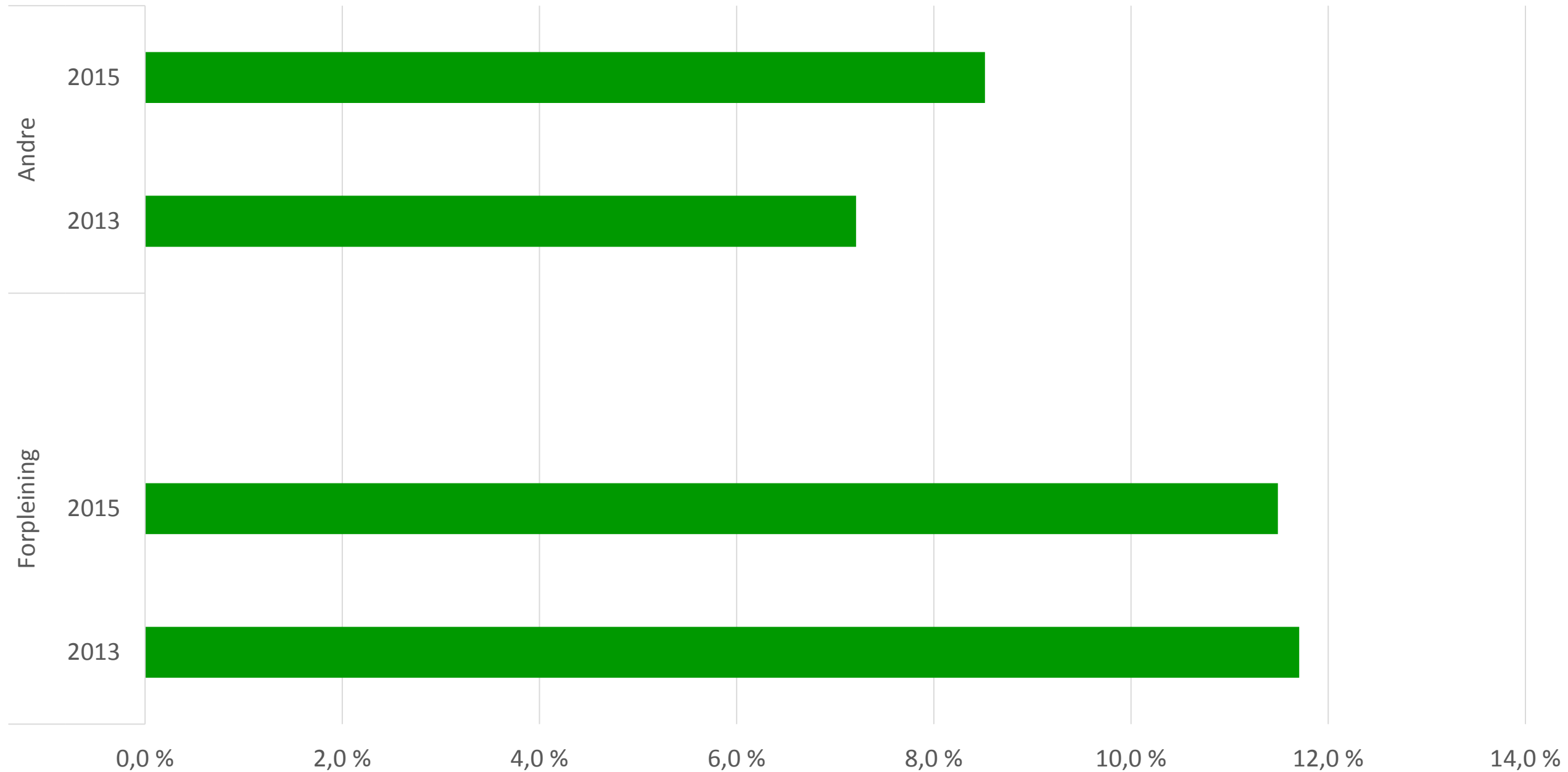


Kan du selv bestemme ditt arbeidstempo?

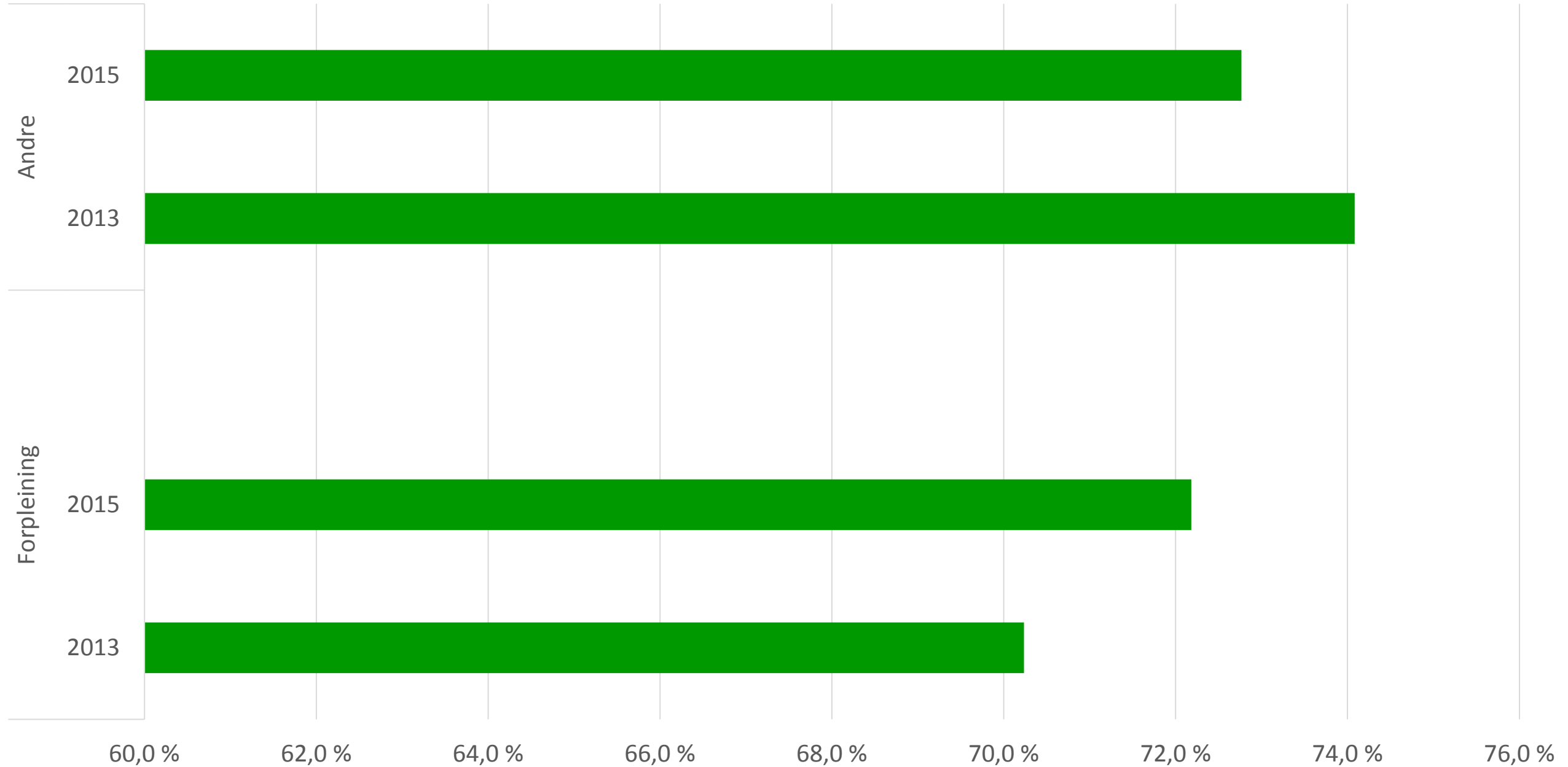
Andelen som svarer nokså sjelden eller meget sjelden/aldri (lavere er bedre)



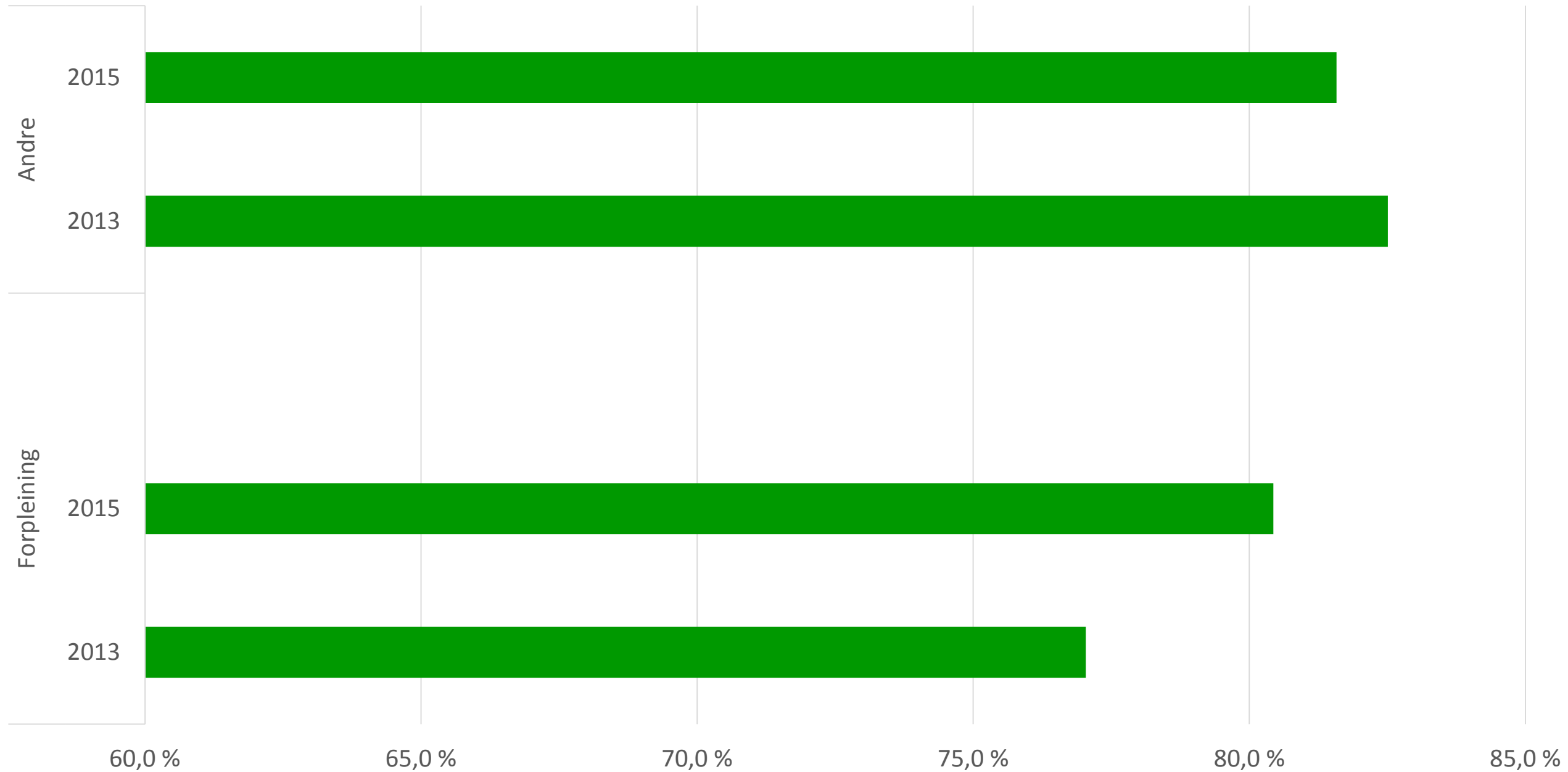
Kan du påvirke beslutninger som er viktige for ditt arbeid?
Andelen som svarer nokså sjelden eller meget sjelden/aldri (lavere er bedre)



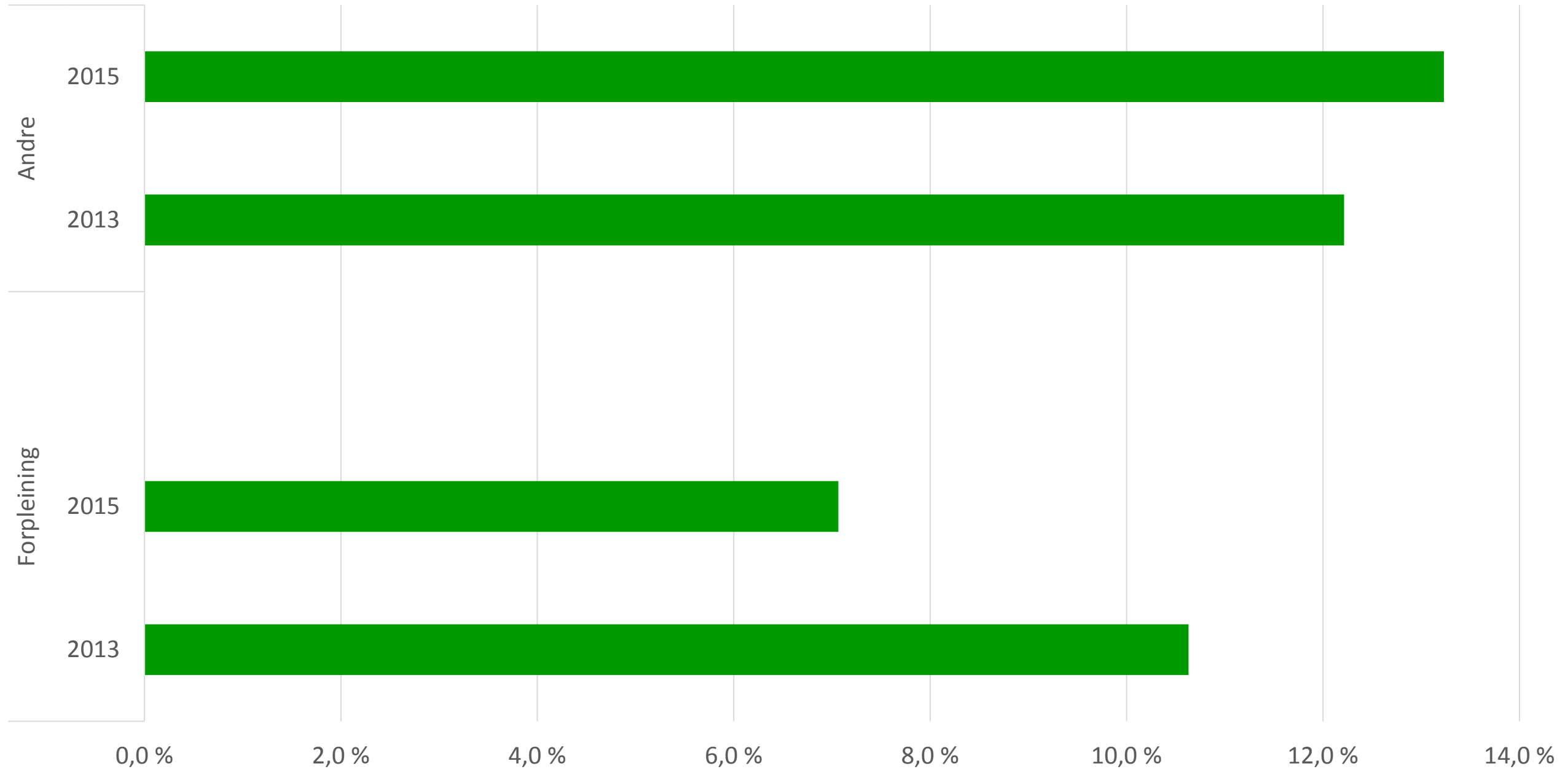
Kan du påvirke hvordan du skal gjøre arbeidet ditt?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (høyere er bedre)



Opplever du samarbeidsklimaet i din arbeidsenhet som oppmuntrende og støttende?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (høyere er bedre)

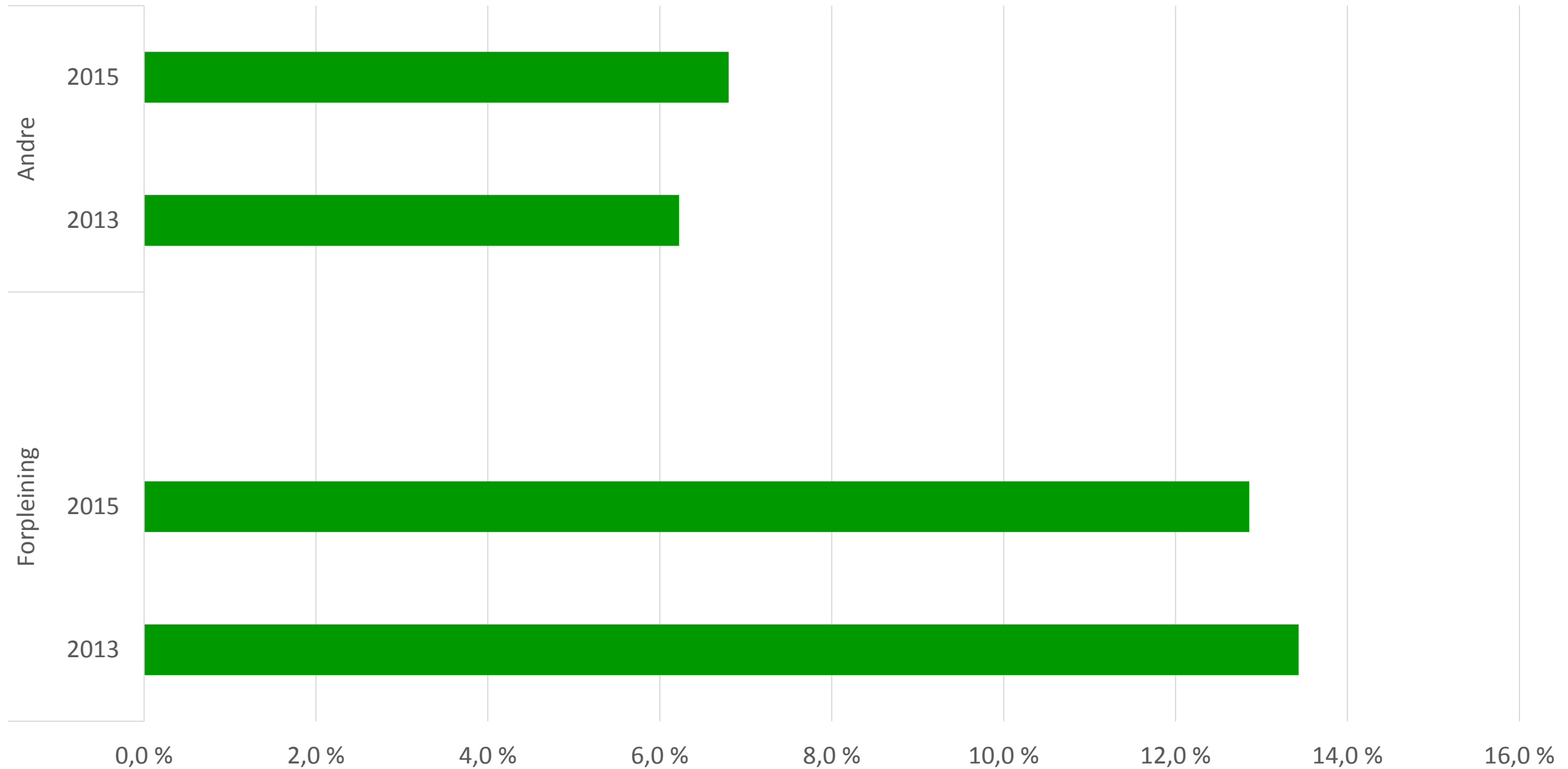


Har du så mange oppgaver at det blir vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave?
Andelen som svarer nokså ofte eller meget ofte/alltid (lavere er bedre)



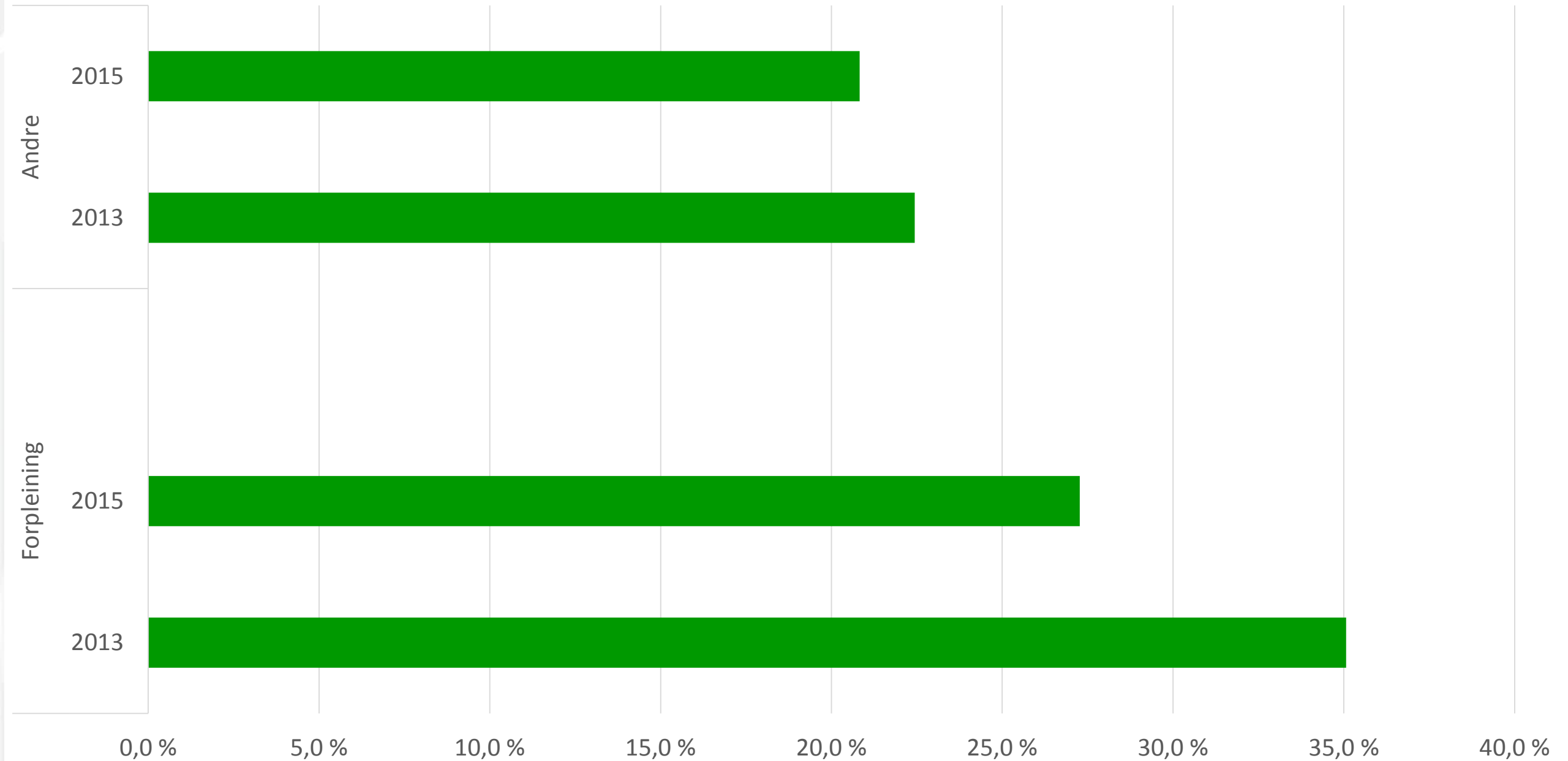
Har du i løpet av det siste året vært borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom?

Andelen som svarer at de har vært borte mer enn 14 dager



Mener du at din siste sykefraværsperiode var helt eller delvis forårsaket av din arbeidssituasjon?

Andelen som svarer ja (lavere er bedre)



Helseplage siste tre måneder

Andelen som sier seg ganske eller svært plaget (lavere er bedre)

