

År 2017, den 6. juni ble det ført
forhandlinger mellom Norsk olje og gass
og SAFE vedrørende tariffoppgjøret 2017
for Brønnserviceavtalen, avtale nr. 526.

PROTOKOLL

Tilstede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra SAFE: Roy Aleksandersen, Rolf Onarheim, Stian Espeland, Geir Haraldsen, Stig Arne Pedersen, Espen Johannessen (observatør), Ove Risa, Reidun Ravndal

Fra Norsk olje og gass:

Jan Hodneland, Hanne Irene Bore, Hilde-Marie Martinsen, Kolbjørn Andreassen, Sven Rasmussen, Line Lura Anonsen, Bent Ove Hanasand, Øystein Gripsgård, Nils Arild Espeland, Bjørn Are Watland, Einar Refsnes, Kolbjørn Mehl, Bjørn Hope

Tariff 2017

Det ble vist til det sentrale oppgjøret for tariffoppgjøret 2017, Brønnserviceavtalen (526) og til reguleringsbestemmelsene for 2. avtaleår for 2017.

Under forhandlingene ble det oppnådd enighet om følgende:

Del III

Satsene i lønsmatrisen økes med kr. 7.166,- gjeldende fra 1. juni 2017 inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger. Partene er også enig om at denne økningen inkluderer tillegget som er avtalt i de sentrale forhandlingene mellom YS og NHO per 1. april 2017 (kr. 0,50 per time), herunder engangsbeløpet på kr. 238,- for perioden 1.april – 31.mai 2017. Engangsbeløpet utbetales pro-rata for arbeidstakere som har arbeidet deler av denne perioden eller som har arbeidet deltid.

Skift/natttillegget økes med kr. 1,- per time til kr. 79,50 fra 1. juni 2017.

Del IV

Minstelønnsatsene i 4.3.1 reguleres til:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Fagarbeidere: | kr. 197,90 per time |
| b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring: | kr. 177,80 per time |
| Øvrige arbeidere med minst 1 års
Relevant bransjeerfaring: | kr. 185,50 per time |
| c) Unge arbeidere (under 18 år): | kr. 119,30 per time |

Utvalgsarbeid

Under forhandlingene har partene drøftet uheldige virkninger av strukturen i dagens lønnsmatrise. Partene er enig om å prioritere arbeidet med å fullføre utvalgsarbeid avtalt under tariffrevisjonen 2016 i løpet av 2017.

Lokale forhandlinger

Partene viser til det sentrale oppgjøret mellom YS og NHO vedrørende prinsipper for lokale forhandlinger.

Partene legger vekt på at de lokale parter gjennomfører lokale lønnsforhandlinger på en så rettferdig måte som mulig. De lokale parter har et felles ansvar for at resultatet av de lokale forhandlingene bidrar til å sikre og utvikle bedriftens konkurranseevne.

For ansattgrupper offshore og landansatte som forhandles lokalt viste partene til at det skal gjennomføres reelle forhandlinger med grunnlag i de fire kriterier; bedriftens økonomi, produktivitet, konkurranseevne og framtidssutsikter, jf BSA 4.3.2., 4.4.2 og 3.15.9.

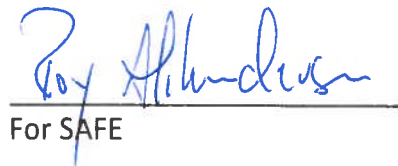
Særmerknad fra SAFE:

SAFE krevde under forhandlingene at Brønnserviceavtalen skulle harmoniseres mot sokkeloverenskomsten, mer enn det rammen for dette lønnsoppgjøret tilsier.

SAFE ønsket å få arbeidsgiverne med på en forpliktende tekst som skulle sikre kjøpekraften for de individuelt avlønnede og landansatte. SAFE opplever stor forskjellsbehandling av disse gruppene i enkelte bedrifter. SAFE tar dette kravet med seg til neste års hovedoppgjør.

Stavanger, 6. juni 2017


For Norsk olje og gass


For SAFE