

År 2018, den 14 og 15. mai ble det ført forhandlinger mellom Norsk olje og gass og SAFE vedrørende tariffoppgjøret 2018 for Brønnserviceavtalen, avtale nr. 526.

PROTOKOLL

Tilstede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra SAFE: Hilde-Marit Rysst, Roy Aleksandersen, Reidun Ravndal, Levard Olsen-Hagen, Ove Risa, Espen Johannessen, Stig Arne Pedersen, Geir Haraldsen, Stian Espeland, Ove Hagen

Fra Norsk olje og gass: Jan Hodneland, Hanne Irene Bore, Hilde-Marie Martinsen, Kolbjørn Andreassen, Bent Ove Hanasand, Bjørn Johan Hope, Kolbjørn Mehl, Line Lura Anonsen, Mette H. Bastiansen, Nils Arild Espeland, Nina Therese Fuglesten, Sven Rasmussen

Brønnserviceavtalen 2018

Under forhandlingene ble det tilbudt følgende:

Del III

Satsene i lønsmatrisen pkt. 3.13 økes med kr. 4 500,- gjeldende fra 01.06.18 inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger. Beløpet inkluderer det sentralt avtalte tillegget.

Skift/natt-tillegget i pkt. 3.18 økes med kr. 4,- til kr. 83,50 fra 01.06.18.

Helligdagsgodtgjørelsen i pkt. 3.19 økes med kr. 75,- til kr. 1 975,- fra 01.06.18.

Til protokollen

Partene viser til protokoll av 18. mars 2018 vedrørende regulering av minstelønnsatser. De nye satsene som tas inn i tariffavtalen pkt. 4.3.1 er:

- | | |
|---|-----------------|
| a) Fagarbeidere: | 203,80 per time |
| b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring: | 183,10 per time |
| Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring | 191,- per time |
| c) Unge arbeidere (under 18 år): | 122,90 per time |

I sammenheng med implementeringen av den nye lønsmatrisen som partene avtalte i mars 2018, er lønnsutviklingen for ansatte som har stått over tid i A11 særskilt drøftet i forhandlingene. Som en følge av dette er partene enig om å utbetale et engangsbeløp på kr. 5.000,- til de ansatte som sto i lønnstrinn A11 i 31.12.17 og som per 01.06.18 fortsatt står i lønnstrinn A11.

Lokale forhandlinger:

Store grupper arbeidstakere omfattet av brønnserviceområdet er individuelt avlønnnet eller er innplassert i lokale matriser. Lønnsutviklingen for disse gruppene arbeidstakere omfattes ikke av de forbundsvise forhandlingene, jf. pkt. 3.30. Norsk olje og gass og SAFE vil gjennom denne anmerkningen fremheve viktigheten av ryddige og reelle prosesser i oppgjørene de lokale partene står overfor i 2018.

Partene viser til at prinsippene for slike forhandlinger er nedfelt i BSA og påpeker at de lokale partene i den enkelte bedrift har et felles ansvar for at resultatet av de lokale forhandlingene skal bidra til å sikre og utvikle bedriftens konkuranseevne. Det er enighet mellom Norsk olje og gass og SAFE om at det for ansattgrupper som forhandles lokalt skal gjennomføres reelle forhandlinger med grunnlag i de fire kriterier; bedriftens økonomi, produktivitet, konkuranseevne og fremtidsutsikter, jf. BSA 4.3.2, 4.4.2 og 3.15.8. Det forutsettes at de lokale partene forholder seg til disse bestemmelsene.

Særmerknad fra SAFE:

SAFE krevde under forhandlingene at Brønnserviceavtalen skulle harmoniseres mot sokkeloverenskomsten, mer enn det rammen for dette lønnsoppgjøret tilsier.

SAFE ønsket å få arbeidsgiverne med på en forpliktende tekst som skulle sikre kjøpekraften for de individuelt avlønnede og landansatte. SAFE opplever stor forskjellsbehandling av disse gruppene i enkelte bedrifter. SAFE tar dette kravet med seg til neste hovedoppgjør.

Norsk olje og gass vil gjennomføre lønnsoppgjøret i tråd med siste tilbud.

Stavanger, 15. mai 2018


Norsk olje og gass


SAFE