

SAFE HMS-konferanse
Quality Hotel Residence, Sandnes
12.-13. juni 2019



Fullt forsvarlig



OSO

**Oljearbeidernes
Sosiale Ordninger**

Tap av helsesertifikat

Operatør, boring og forpleining

Brønnservice, noen bedrifter har egne avtaler som eies og formidles av bedrift

NR området har egen tariffestet forsikrings avtale der de fleste NR bedrifter lar AON forhandle frem forsikringsavtale, og hvor Protector i dag administrerer forsikringen

Antall personer omfattet

- Sokkel Pr. januar 2018: 7344
- Brønnservice Pr. januar 2018: 5022
- NR Pr. januar 2018: 4910

Erstatningsbeløpets størrelse

- Brønnservice og Sokkel
- Vil kunne variere mellom, (1G pr 01.01.18 – kr 93 634,-)
- 20 % av 10G, kr. 187.268,-
og
- 12G , kr. 1.123.608,-.
- På NR området har en max 10 G reduseres ordningen ved fylte 55 år med 5% pr år frem til fylte 60 år.
- LOL bortfaller ved fylte 60 år. Dessverre så ønsker ikke forsikringselskapene innen NR området å dele tallmateriale med oss. Så her er det ikke lett å følge opp trender og vite hvor skoen trykker.

Kriterier for utmåling

- Retningslinjener Sokkel og Brønnservice

«Den sum som utbetales fastsettes av fondsstyret og kan maksimalt utgjøre 12 G. Erstatningen fastsettes skjønnsmessig og i utmålingen bør det bl.a. legges vekt på skadens art og omfang, sosiale forhold, alder og tjenestetid mm. Ved utmålingen har Fondsstyret diskresjonær adgang til å legge vekt på den økonomiske situasjon i ordningen til enhver tid.»

Forts. kriterier

- Relevant tjenestetid (minst 5 år for «full» uttelling)
- Alder (første nedtrapping ved fylte 62 år)
- Ekstraordinært tyngende sosiale forhold (typisk forsørgerbyrde for mindreårige barn)
- Ekstraordinært tyngende medisinske forhold (typisk alvorlige/ livstruende sykdommer og andre særdeles tyngende sykdomstilstander/ skader)

Styringsform

- Retn.linjenes pkt.4,1.ledd Sokkel området:
« Det etableres et eget styre for ordningen. INDUSTRI ENERGI utpeker tre styremedlemmer, SAFE to og Lederne en. I tillegg utpeker NOG en observatør. SAFE skal ha styreleder. Så langt det passer legges aksjelovens § 6 til grunn for styrets arbeid. Sekretær for styret har samme retter som daglig leder i henhold til aksjelovens § 6. Sekretær for styret har tale og forslagsrett men ikke stemmerett i styret. Styrets leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.»
- Brønnservice området driftes alene av IE. SAFE kom inn på dette området først i 2014

Forts.

- Styret avholder ca 10 møter i året
- Styremøtene behandler innkomne søknader fortløpende på hvert styremøte i tillegg til at budsjett og regnskap følges opp.

Administrasjon

«Administrasjonen holder sekretær for fondsstyre. Administrasjonen skal saksbehandle innkomne søknader, være fondets regnskapsfører, stå for innkreving og utbetaling av midler og plassere fondets midler etter vedtak i fondsstyret.

«INDUSTRI ENERGI administrerer ordningen på vegne av styret. Ordningen administreres under navnet Oljearbeidernes Sosiale Ordninger. Styret bestemmer administrasjonsgodtgjørelsen. Andelen av fondets midler som brukes på administrasjon holdes så lavt som mulig.»

- Jurist (som deles på NOG ordningene) + en sekretær i 50%

Antall innkomne/ innvilgede søknader f.o.m. 2003 Sokkel og Brønnservice

År	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Total	80	66	60	56	60	54	52	47	46	45	54	53	71	65	106	95
Innv.	75	58	59	49	57	50	49	40	45	43	53	51	68	58	95	87

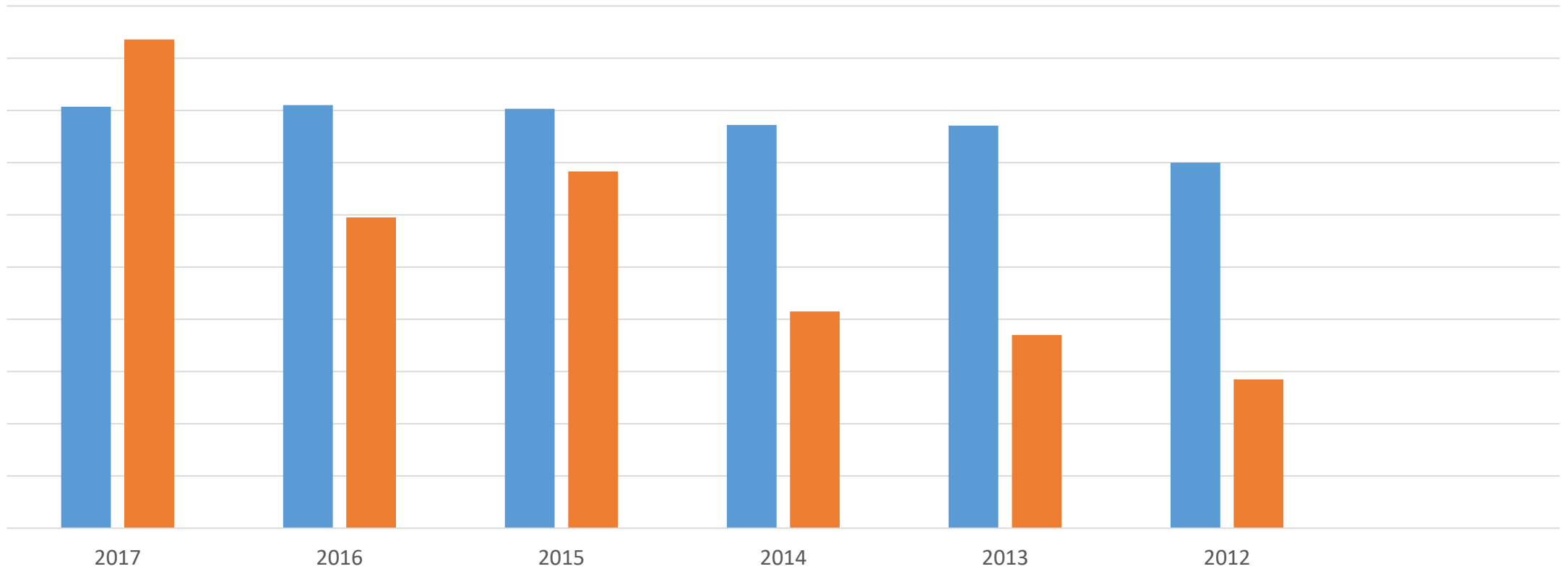
År	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Total	16	16	14	14	16	14	13	20	17	17	21	27	37	38	49	31
Innv.	11	13	12	10	14	13	10	17	13	14	16	14	33	35	41	27

Resultatregnskap

- Frem til 2017 gikk ordningene i pluss økonomisk
- Pr i dag betales det mer ut enn det som kommer inn til ordningene.
- Enn så lenge har ordningene en solid buffer å tære på.

Årlige innbetalinger (blå) vs utbetalinger (oransje)

Diagramtittel



Statistikk sykdomsårsaker – totalt

• Muskel-/ skjelettsykdommer	43 %	32%
• Kreft	11,5 %	9,7%
• Psykisk sykdom	10,6 %	15%
• Hjertesykdommer	9,9 %	7,3%
• Nevrologiske lidelser	9,8 %	9,4%
• Hørsel	3,4 %	2,6%
• Lungesykdommer	2,7 %	4,1%
• Diabetes	2,6 %	3,5%
• Syn	0,2 %	0,9%
• Andre	6,6 %	8,2%
	Sokkel 1125	Brønn 340

Erfaringer knyttet til uttak fra ordningen

- Markert økning i saksinngang 3-4 siste år. Spesielt stor økning (ca. 50 %) fra 2016 til 2017.
- Den økte saksinngangen gjenspeiler langt på vei noe som synes å være færre muligheter for tilfredsstillende tilrettelegging av arbeidet offshore for de ansatte som har helsemessige utfordringer. **Den ansatte synes i praksis å måtte «kaste inn håndkleet» pga.sykdom raskere enn før.** Muligens i mindre grad bruk av ulønnet permisjon etter at sykepengeperioden er over for å se situasjonen an og finne løsninger internt i bedriften.
- Muskel- / skjelettgruppa tilsier at det kan forekomme betydelig fysisk slitasje for noen yrkesgrupper offshore ?

Konklusjon IRIS- forskningsrapport 2011

- OSO ordningene ba forskningssenteret IRIS utarbeide rapport om ordningenes betydning for dem som mister helsen sin og må kaste inn håndkleet
- Rapporten konkluderer med at: « ..erstatningsordningen for tap av helsesertifikat er en ordning som fungerer godt med hensyn til kort saksbehandling og god oppfølging av egne kriterier, samt lik behandling fra sak til sak.»

Tariffkrav lønnsoppgjør 2018

SAFE tariffkonferanse 12.03.2018. Norsk olje og gass.

- *Krav om nedsettelse av utvalg for å vurdere mulighet til å få oversikt over helseutfall innen avtaleområdene sokkel, brønnservice og landanlegg.*

SAFE tariffkonferanse NR-området 10. april 2018

- *Krav om nedsettelse av utvalg som skal få oversikt over yrke, helseutfall, levealder og dødsårsak for de som har jobbet og jobber innen NR området.*



Samordnede lønnsoppgjør 2018

- I 2018 valgte SAFE å bringe krav om utvalgsarbeid inn i lønnsoppgjørene nettopp for å kartlegge helseutfall.
- En utfordring er de som melder inn til oss før de forlater arbeidsgiver. Hva sier statistikken for alle de som for lengst har avsluttet arbeidsforholdet, kastet inn håndkleet fordi de ikke orket mer? Det foreligger dessverre ingen slik statistikk SAFE kan følge, hverken myndigheter eller arbeidsgivere ønsker å føre slik kartlegging.
- Veien videre er opp til oss, veien videre er det vi som må kreve.