

SAFEelement

ET NYHETSBRV FRA SAFE • 21.06.2019 • SAFE.NO

Riksrevisjonen skal granske Alexander Kielland-ulykken. Høyt faglig nivå på HMS-konferansen.

Sak ført i lagmannsretten av Industri Energi hvor SAFE også har to medlemmer.

Vant i lagmannsretten om lønn og oppsigelsestid i Trinity Nordic AS (TN)

Saken er ført i retten av Industri Energi for 15 arbeidstakere. SAFE hadde inngått en avtale om TN om at resultatet i saken også skulle legges til grunn for to av våre medlemmer. Saken handler om lengden på ansienniteten til de ansatte etter oppsigelsen. Enkelt sagt er reglene i arbeidsmiljøloven slik at jo lenger ansettelse, desto lenger oppsigelsestid. I dette tilfellet var det uenighet om ansettelse i tidligere selskaper i samme konsern skulle gjelde når oppsigelsestiden ble beregnet. Oppsigelsene kom etter at Stena Drilling mistet en

kontrakt med Statoil høsten 2016. Dermed måtte riggen Stena Don i opplag og de ansatte mistet jobben. Lagmannsretten sier at omstendigheter både forut for, og under avtaleinngåelsen viser at de ansatte har rett til å få med seg ansiennitet fra tidligere ansettelser i konsernet, og at dette også gjelder i forhold til oppsigelsestid. Dette innebærer at arbeidstakerne har krav på lengre oppsigelsestid enn det arbeidsgiver har lagt til grunn. Det var enighet om beregning av lønnskravene. Lagmannsrettens dom var enstemmig.

Riksrevisjonen gransker Kielland-ulykken på nytt

Sent natt til torsdag 20. juni vedtok Stortinget at Kielland-saken skal granskes på nytt. Et historisk og gledelig utfall, sier Kielland-nettverkets leder, Kian Reme og forsker i Kielland-saken, Marie Smith-Solbakken.



Forslaget som lå til grunn fra Kontroll- og konstitusjonskomiteen var dette: Stortinget ber Riksrevisjonen om å undersøke hvordan myndighetene har ivarett sitt ansvar når det gjelder:

- Gransking og klargjøring av årsakene til at Alexander L. Kielland-ulykken inntraff, og om granskingen har kartlagt ansvarsforholdene rundt ulykken tilstrekkelig.
 - Oppfølging av anbefalinger fra granskingsarbeidet, herunder implementering av tiltak for å forebygge og forhindre nye ulykker.
 - Oppfølging av de etterlatte og overlevende.
- Vedtaket var enstemmig
- Det er en milepæl som er nådd, og gleden over at granskningen nå gjenopptas, er

stor, sier Kian Reme og Marie Smith-Solbakken.

Kielland-nettverket har laget et grundig dokument med 89 spørsmål som er overlevert Riksrevisjonen.

Dette kan leses her:

[Våre spørsmål til Riksrevisjonen](#)

Også Kiellandrapporten er tilgjengelig:

[KIELLAND-rapport](#)

I en pressemelding fra Riksrevisjonen sier riksrevisor Per-Kristian Foss at arbeidet starter opp til høsten, og det vil trolig vil ta rundt et år. Det betyr at resultatet sannsynligvis blir overlevert til Stortinget i løpet av høsten 2020.

Høyt faglig nivå på HMS-konferansen



HMS-konferansen «Fullt forsvarlig» hadde flere av verdens mest anerkjente forskere som innledere på problemstillingen; hva skjer med mennesker som eksponeres for eksos og ultrafine partikler? Rammen rundt konferansen ga deltakerne muligheter for mye og ny kunnskap. Selv om innholdet var på et teoretisk høyt nivå, ble totalbildet som innlederne ga gjennom de to dagene, en «aha»-opplevelse for mange. Om noe var tungt og vanskelig, ble det enklere å forstå når folk som har opplevd et slikt arbeidsmiljø i praksis

og blitt syke av det, forteller om sin virkelighet. Begrepet årsak og virkning får en ny ening.

Forsikringsselskapene ikke på arbeidstakers side

Folk flest tenker vanligvis godt om forsikringsselskap. En dokumentert skade er lik en erstatning. Når det gjelder yrkesskade er virkeligheten snudd på hodet. Det er arbeidsgiver som forsikrer sine ansatte, og for dem er forsikringer noe man «shopper». Forsikringstilbud hentes inn på anbud, og det er liten grunn til å tro at ikke pris spiller en viktig rolle.

Resultatet er at arbeidsgiver skifter forsikringsselskap en rekke ganger gjennom en arbeidstakers arbeidsliv. Når en yrkesskade/yrkessykdom er et faktum, og man skal nøste opp eksponeringsmengde, eksponeringsinnhold og eksponeringsomfang i tid, fraskriver forsikringsselskapene seg ansvaret. Begrunnelsen er at arbeidstaker ble syk før de

hadde fått tilbudet, eller de hadde mistet kontrakten før det var meldt inn noen skade eller dokumentert noen sykdom. At arbeidsgiver er ansvarlig for den ansattes arbeidsmiljø gjennom hele ansettelsesperioden, smuldrer opp fordi arbeidsgiver har overlatt ansvaret til en rekke forskjellige forsikringsselskap. Les hele artikkelen på safe.no. Det finnes ikke noe historisk register for hvilke oppdrag forsikringsselskapene har hatt gjennom tidene. Det er opptil den enkelte arbeidsgiver å ha, eller kunne dele, en oversikt over hvilke forsikringsselskap som har vært engasjert hos dem.

Les hele artikkelen på:

<https://safe.no/hoyt-faglig-niva-pa-hms-konferansen/>

Plassfratredelse NR

meddeles fra 27.juni 2019 kl.24:00. Plassfratredelsen gjelder for 664 medlemmer.

Vennlig hilsen

Mette Møllerop
Redaktør
SAFE

Plassfratredelse NR avtalen 2019

Bedrift

Transocean Offshore
KCA Deutag
Island Offshore
Teekay
Archer
Saipem Drilling Norge
Cosl Drilling
Floatel
Seadrill Norway
Odfjell Drilling
OSM Offshore
Norsk Offshore Cartering
Forpleining

Sodexo forpleining
ESS forpleining

Innretning

Transocean Endurance
Askeladden
Island Frontier
Petrojarl Knarr
Statfjord C
Scarabeo 8
Cosl Promotor
Floatel Superior
West Hercules
Johan Sverdrup

Transocena Endurance
Maersk Intrepid
West Hercules
Askeladden
Cosl Promotor