

SAFEelement

Det ble seier for Idar Martin Herland i Arbeidsretten

Dette er en rettferdig seier, sier tillitsvalgt i SAFE sokkel i Equinor, Idar Martin Herland om dommen i Arbeidsretten. Alle tillitsvalgte, alle fagforeninger og en samlet arbeiderbevegelse har vunnet. Vi har vunnet alle sammen.



Stolt oljearbeider, Idar Martin Herland

Saken startet med debattinnlegget «Misnøyens beger renner over» som ble trykket i Stavanger Aftenblad 7. desember 2017.

Innlegget resulterte i en skriftlig advarsel, signert Equinor-ledelsen.

Problemstillingene Idar Martin Herland tok opp, var knyttet til mangel på samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte for å løse utfordringer på arbeidsplassen.

Idar Martin Herland fikk en skriftlig advarsel fra Equinor, begrunnet med brudd på lojalitetsplikten.

Den konkrete saken som førte til innlegget var ledelsens ønske om å fjerne røykerom på sokkelen. Herland

viste til stor støtte fra ikke-røykere om bord. Disse var med å starte Facebook-gruppa «Stopp mobbing av røykere som arbeider på norsk sokkel».

Mange av dem røyker altså ikke. «Men de er sinte. Det som tenner gnisten, er jo bedriftens fremgangsmåte», skrev Herland i innlegget.

Herland trakk fram bedriftens bruk av styringsretten i stedet for å lytte til ansatte og tillitsvalgte og diskutere seg fram til gode løsninger. Treparsamarbeidet forvitrer, og konsekvensen kan bli en økende fare for storulykke. «Ikke fordi vi mobber dem som røyker, men på grunn av måten vi styrer virksomheten på.»

Equinors områdedirektør for drift nord, Siri Espedal Kindem, trakk fram på brudd på lojalitetsplikten som begrunnelse for advarselen. Equinor mener innlegget ikke er vernet av yttringsfriheten. Hvis dette gjentar seg, kan det få konsekvenser for Herlands framtid i selskapet, sa Espedal Kindem.

Saken har vært en belastning

Saken har vært en belastning, bekrefter Idar Martin Herland.

-Saken har hengt over meg i nesten på dagen to år, og når «en liten mann» har som motpart så mektige krefter som Nord-Europas største oljeselskap og NHO, er det klart det er tøft. Det er en lettelse å konstatere at vi endelig er ferdig med saken.

Heldigvis har jeg fått mye støtte. Både klubber, fagforeninger og forbund har stått bak meg. Det samme har andre tillitsvalgte gjort. De har alle vært gode støttespillere.

Idar Martin Herland trekker fram hjelpen fra YS og SAFE i saken.

Jeg må virkelig berømme de to organisasjonene for den jobben de har gjort ved å føre saken fram til seier.

Equinor var raske med å reagere. Få minutter etter at dommen var offentlig, kom meldingen fra Siri Espedal Kindem om at saken nå var trukket og fjernet fra arkivet, i tråd med dommen.

Prinsipielt viktig

-Dette er en viktig prinsipiell sak for alle tillitsvalgte i hele landet. Hvor går grensen for tillitsvalgtes yttringsfrihet, og når kan arbeidsgiver straffe en tillitsvalgt for offentlige yttringer, sier YS-leder Erik Kollerud.

-Vi er glade for at arbeidsretten har gitt oss medhold i at selv om tillitsvalgt har en spesiell posisjon med hensyn til informasjon og kunnskap om arbeidsgivers virksomhet, kan ikke det tilsi at det skal gjelde en særskilt begrensning for tillitsvalgtes yttringsfrihet, sier Kollerud.

Arbeidsretten slår også fast at «ideen bak yttringsfriheten, at yttringer skal møtes med yttringer, slår til fulle ut i denne saken. Uønskede yttringer skal

møtes med saklig informasjon og korrigerende motinnlegg, og ikke med formelle sanksjoner overfor arbeidstakernes representanter."

-Den norske arbeidslivsmodellen bygger på partssamarbeid, medvirkning og tillit. Det skal være stor takhøyde for å si ifra når man opplever at ting ikke er som de skal, og man skal ikke straffes for saklig uenighet. Det slår denne dommen fast, sier Kollerud.

Advarselen var i strid med Hovedavtalen

Debattinnlegget som Idar Martin førte i pennen har ikke skadet Equinors omdømme hverken internt eller eksternt. Det slår dommen i Arbeidsretten fast, sier Roy Aleksandersen, nestleder i SAFE.

-Idar Martin har ikke opptrådt i strid med de krav og forventninger en har til utførelse av tillitsvervet. Advarselen som ble gitt Idar Martin var dermed i strid med Hovedavtalen

Saken var en prinsipiell sak for alle tillitsvalgte i hele landet. SAFE er glad at vi, som forventet, fikk medhold, sier Aleksandersen.

-Den norske modellen bygger på samarbeid, medvirkning og tillit. Ergo så skal det være stor takhøyde når det foreligger saklig uenighet, noe dommen slår fast.

Et godt møte med SAFE klubben DeepOcean



5. desember avholdt styret i SAFE klubben DeepOcean, sammen med representanter fra SAFE sentralt, styremøte der en diskuterte utfordringene i flerbruksfartøyproblematikken.

SAFE orienterte om kommende møte med departementet og gjennomgikk utfordringene vedrørende lønns- og

arbeidsbetingelser, rotasjonsordninger, og manglende rekruttering av norsk personell.

I Stavanger Aftenblad 6. desember, tok SAFE leder Hilde-Marit Rysst opp den samme problemstillingen om den uholdbare situasjonen for personellet i denne bransjen.

SAFE og DeepOcean har direkte avtale der det nå skal jobbes videre med virekområdebestemmelsen.

Ennå ledige plasser på SAFE Skolen Modul 1: 14. – 15. januar 2020



SAFE Skolen Modul 1 –
På SAFE Skolen Modul 1 lærer du det grunnleggende du trenger som tillitsvalgt.

Hvordan ble SAFE til, hvordan fikk Norge det gode arbeidslivet vi har?

Hva er en tariffavtale og hovedavtale?

Hvilke plikter og rettigheter har du som arbeidstaker og tillitsvalgt?

Få en innføring i hva SAFE administrasjonen jobber med.

Få en innføring i klubbarbeid, tillitsvalgtarbeid, økonomi, elektronisk verktøy

Hva er en tillitsmann kontra verneombudet, hvordan samarbeider de to rollene.

Lære om kommunikasjon- og presentasjonsteknikk. Hvordan snakke i store forsamlinger, beholde roen og ikke bli nervøs. Ulike verktøy som skal hjelpe oss.

Kurset går over 2 dager, med en felles middag på kvelden etter dag 1, på koselig restaurant i Stavanger.

SAFE dekker reise og opphold for alle kursdeltakerne.

Vel møtt til to spennende dager på nyåret.

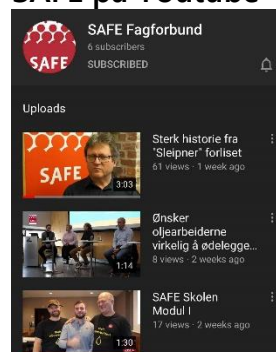
Se video om kursene på vår hjemmeside <https://safe.no/kurs/>

Påmelding og info finner dere på vår hjemmeside www.safe.no

SAFE`s hjemmeside i «litt nye drakt»

Hjemmesiden vår har fått «ny drakt», med flere interaktive muligheter og flere bilder. Vi har fjernet hjemknappen og byttet den ut med en videoknapp. Den finner du øverst til høyre på www.safe.no

SAFE på Youtube



SAFE sine flotte videoer ligger også nå på Youtube, vi vil oppfordre dere å abonnere på våre egen Youtube kanal som heter «SAFE Fagforbund». Her får du tilgang til alle de spennende videoene som vår nye videojournalist lager.

<https://www.youtube.com/channel/UCAcuDxqERaNgcpL0k7u6XvA>

Ønsker dere alle en fin helg!

Med vennlig hilsen
Anita Fløisvik
SAFE
986 09 337



Et rettferdig arbeidsliv

www.safe.no
[Facebook](https://www.facebook.com/safe.no)