

SAFEelement

ET NYHETSBREV FRA SAFE • 20.05.2020 • SAFE.NO

Klubbleder og hovedtillitsvalgt slåss for jobben i Arbeidsretten

Mandag 18. mai startet arbeidsrettssaken mellom SAFE og Island Offshore Crewing, IOC/ Norges Rederiforbund, NR. Saken gjelder oppsigelse og vern av klubbleder og hovedtillitsvalgt Alf Rune Kalland som en del av en nedbemanningsprosess i bedriften. - Det er en tøff situasjon å fronte de oppsagte medlemmene våre og ivareta deres rettigheter i møter med bedriften, når du selv er oppsagt, sier Alf Rune Kalland.



Alf Rune Kalland Foto: Mette Møllerop

Surrealistisk

Da selskapet startet en nedbemanningsprosess i fjor høst, skjedde det nærmest surrealistiske at klubblederen ble oppsagt samtidig som han i tråd med hovedavtalen representerer medlemmene i oppsigelsesmøter med bedriften.

Alf Rune Kalland har nærmere 12 års ansiennitet som klubbleder og hovedtillitsvalgt. Det er nesten like lenge som bedriften selv har eksistert.

Kalland er kjent som en dyktig og uredd tillitsvalgt som lojalt følger opp avtaler og rettigheter og står på for medlemmene sine, om nødvendig inn i rettssalen. Selv tror han at det er den

egentlige grunnen til oppsigelsen.

– Ja, det er jeg overbevist om. Bedriften så nok muligheten til å bli kvitt meg nå når de mistet kontrakten med Equinor på Island Frontier.

Rundt 50 ansatte er blitt sagt opp i den siste oppsigelsesrunden, det gjelder altså ikke bare Alf Rune Kalland. Men bedriften kjører ikke en konsekvent linje i oppsigelsene, sier han.

– Flere oppsagte opplever brudd på ansiennitetsprinsippene, mens bedriften samtidig lyser ut en rekke ledige stillinger.

Dette blir nok og en sak som ender i retten, sier Kalland og minner om at avtaler skal respekteres av begge parter.

– Her brytes både hovedavtale og tariffavtale når det passer arbeidsgiveren.

Oppsigelsesvern for hovedtillitsvalgt

Det spesielle med denne oppsigelsen er at den rammer klubbleder/hovedtillitsvalgt. Det har SAFE aldri opplevd tidligere.

Som hovedtillitsvalgt er man normalt beskyttet av både hovedavtale og tariffavtale, og det er til begge parter fordel at hovedtillitsvalgt/klubb og bedrift samarbeider om å sikre at en nedbemanning blir mest mulig rettferdig for de ansatte.

Saken går over tre dager, og det er den kollektive tvisten mellom NR og SAFE som går for Arbeidsretten, om forståelsen og anvendelsen av det særskilte oppsigelsesvernet som HA pkt. 4.21 gir.

Advokat Bjørn Inge Waage i advokatfirmaet Endresen Brygfeld Torall har saken for SAFE.

Oljefondet er stort, men ikke uendelig

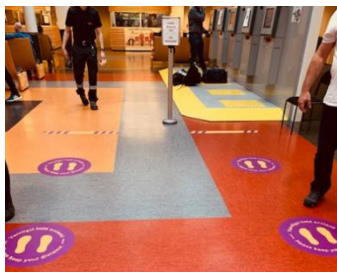
SAFE deltok på åpen høring i Stortingets finanskommité fredag 15. mai 2020. Tema var midlertidige endringer i petroleumsskatteloven. Hilde-Marit Rysst med klar beskjed til Stortinget: En sterk og aktiv oljebransje er nøkkelen for fremtidige løsninger.



Hilde-Marit Rysst i møte med Stortinget

Se video om denne saken på våre nettsider www.safe.no

Godt samarbeid mellom Equinor og verneombudene



Verneombudstjenesten i Equinor Energy fungerer svært godt i disse Covid19 tider. Lokalt på innretningene samhandler hovedverneombudene og verneombudene svært godt med ledelsen i forhold til nødvendige avvik og ekstra innstas for gjennomføring av treninger og øvelser, samtidig som de etterlever smittevernet.

Så lenge sykdommen varer og strenge smitteverntiltak må ivaretas, bidrar alle med en ekstra innsats for å tilrettelegge for at alle skal ha en best mulig hverdag ute på innretningene. Arbeidstakere fra Danmark, Sverige og andre land, har en krevende hverdag med karantene før utreise og karantene ved hjemkomst. Krevende logistikkforhold og smitteverntiltak som igangsettes i disse dager, gjør det krevende for alle.

-Det som er veldig positivt opp i alt dette, er at Equinor, som selskap, arbeider knallhardt for å holde så stor del av virksomheten som overhode mulig i gang. Dette er viktig for alle våre leverandører, i denne dugnaden må alle bidra for å etterleve smittevern og tilrettelegge så godt som mulig for at alle skal ha det best mulig på jobb, sier Thor Ulrik Jacobsen, HVO i offshore fagsenter.

Verneombudstjenesten med K-HVO og fagforeningen deltar også i den sentrale Covid-19 gruppen, hvor det avholdes to møter i uken for å koordinere tiltak. I tillegg har Equinor formet en arbeidsgruppe som skal se på kriterier ift å øke passasjerer fra 12 til 19 reisende. Gruppen består av: Thor Ulrik Jacobsen, fra VO-aksen i

UPN (undersøkelse og produksjon Norge), sammen med bedriftshelsetjenesten, samt personell fra heliport, helikopter og fra operasjonssenteret til Equinor.

-Vi startet arbeidet 27.04.20 med en befaring på heliport Flesland, hvor vi så på tiltak innført og arealbruk. Vi fikk en grundig innføring i prosessen av Bristow og Nokas, og registrerte at de hadde mange gode tiltak på plass. Gruppen var også en tur ute i helikopter for å teste smittevern om bord, sier Jacobsen.

Helsedirektoratet, sammen med FHI og Luftfartstilsynet, har utgitt en veileder for luftfarten, inkludert helikopter på sokkelen. Her fremkommer det et sete mellom hver passasjer, noe som er praktisert i Equinor siden 17. mars.



-Tilbakemeldingen fra TV i referansegruppen og verneombudstjenesten er at det anbefales å vente med å gå fra 12 til 19 passasjerer til det kommer nye retningslinjer/råd fra FHI og en faglig anbefaling fra bedriftshelsetjenesten i Equinor. Vi er også for at munnbind/maske kan innføres som en ekstra barriere, sier Jacobsen.

-Dette vil nok medføre at vi må fly mer og vi må fly i helgene, samt utover dagens ordinære ruteprogram på ukedagene, men det godtar vi i denne unntakssituasjonen, sier Jacobsen.

Equinors USA-satsing

Equinors USA-satsing har vist seg til å være alt annet enn vellykket. I perioden 2008 til 2013 gjennomførte Equinor flere mislykkede investeringer i olje- og gassvirksomhet på land. Investeringene ble særlig rammet av

oljeprisfallet i 2014. Selskapet tapte flere hundre milliarder. Vår egen Bjørn Asle Teige slo alarm om dette, og mener konserndirektør Torgrim Reitans stilling henger i en tynn tråd.



Bjørn Asle Teige Foto: Mette Møllerop

-En blir jo litt flau. Det er den dårligste investeringen vi noen gang har hatt, sier Teige i et intervju med NRK. Når en vanlig ansatt har rota med en reiseregning får han advarsel og blir truet med oppsigelse. Her kan de sette en hel bedrift på spill, flere hundre milliarder, og da skal de bare lære.

Konsernsjef Eldar Sætre i Equinor sier at disse beslutningene går langt tilbake i tid, og beslutningene må ses i lys av den situasjonen vi hadde den gangen, og at det er et ansvar som selskapet må ta.

Viktig info:

Husk å lese mer om våre nyhetssaker på vår hjemmeside www.safe.no

Følg oss på instagram [safe.fagforbund](https://www.instagram.com/safe_fagforbund/)

Klikk dere inn og registrer deg på vår YouTube kanal SAFE Fagforbund og se våre flotte videoer <https://www.youtube.com/channel/UCAcuDxqERaNgcpL0k7u6XvA>

Med vennlig hilsen SAFE