

SAFEelement

ET NYHETSBRV FRA SAFE • 20.08.2020 • SAFE.NO

Frontfagforhandlingene kan ende i streik fra fredag

27 000 industriarbeidere fra SAFE, Parat og Fellesforbundet kan bli tatt ut i streik fra fredag om ikke partene kommer til enighet innen torsdag kl 24.00



Meklingsstart i frontfaget. Foto: Helene Husebø

For første gang i historien ble lønnsoppgjøret flyttet fra mars til august på grunn av koronapandemien. Forhandlingene startet opp den 3. august. Det tok ikke lang tid før det ble brudd, og saken ble videresendt til Riksmekleren. Nå melder SAFE og Parat fare for streik allerede fra fredag. SAFE er godt representert i frontfagforhandlingene av: Roy Aleksandersen (nestleder i SAFE), Christian Jørgensen (SAFE-klubben i Beerenberg) og Hogne Hole (SAFE-klubben i Bilfinger). Hole er også SAFE sin representant i Parat sitt engere utvalg, han sier følgende:
«Forhandlingene er nå gått over til tvungen mekling, med oppstart mandag den 17.

august. Dersom partene ikke kommer til enighet innen tidsfristen den 20. august kl 24.00, blir det meldt plassfratredelse fra SAFE og Parat sine medlemmer, som er omfattet av Industrioverenskomsten. Da er streik et faktum fra fredag, 21. august.»



Hogne Hole, klubbleder i Bilfinger. Foto: Mette Møllerop

Partene står langt fra hverandre

– Torsdag melder Parat plassfratredelse for 1026 medlemmer, derav 433 er SAFE sine, sier Roy Aleksandersen. Dette gjelder blant annet ansatte i Autronica fire and security, Andersen

mekaniske verksted, Bilfinger industrier og Beerenberg.

Vårens vakreste eventyr?

Lønnsoppgjøret: Dette kan kalles «vårens vakreste eventyr» som berører de fleste i vårt samfunn. Korona er det store, stygge «trollet» som truer både økonomien og arbeidslivet i kongeriket, og de tre «kongene» på hver sin side er ofte uenige:

- NHO – arbeidsgivere
- LO og YS – arbeidstakere
- Staten – Riksmekleren

Disse har en stor oppgave foran seg som kan kun løses om de samarbeider. De skal få i havn en avtale om lønns- og arbeidsforhold som vi alle kan leve med. Blir det lønnsøkning, mer ferie, en bedre pensjonsordning eller streik?



Fare for streik på fredag

– Det er en tradisjon at man ligger listen høyt, men at tonen mellom partene etter hvert bedres når en først får satt seg ned og forhandlet, sier nestleder i SAFE Roy

Aleksandersen.

LO v/ fellesforbundet og YS v/Parat forventer fremdeles på en reallønnsforbedring, men NHO v/Norsk Industri kom til forhandlingene med et tilbud på 0 kroner i lønnsøkning. Det tok bare en time før det ble brudd i forhandlingene.

Oppslutningen om fagforeningene øker



Sterkere sammen Illustrasjonsbilde fra Envato elements

Flere enn før kan tenke seg å være fagorganisert, viser YS Arbeidslivsbarometer for 2020. Økningen er størst i bransjer hardest rammet av koronakrisen. SAFE har også opplevd en markant økning i medlemstallet det siste året.

Økningen i anerkjennelsen av fagforeningers betydning fortsetter og har gjort et hopp sammenlignet med i fjor. Andelen arbeidstakere som enten er medlemmer, eller kunne tenke seg å bli medlemmer, har også økt. Andelen fagorganiserte er lavest blant de yngste, men det er også der interessen for fagorganisering er størst blant de uorganiserte, viser YS Arbeidslivsbarometer for 2020.



Nils Petter Rønningen Foto: Rebecca Bjerga

SAFE opplever en markant økning i medlemstallet

SAFE opplevde en markant økning i medlemstallet i 2019 med **1517** nyinnmeldte medlemmer. Vi må helt tilbake til 2014 for å se tilsvarende tall, sier

administrasjonsmedarbeider og ansvarlig for medlemssystemet i SAFE, Nils Petter Rønningen.

– Den positive utviklingen fortsatte også inn i 2020. Hittil i år har vi ønsket 898 nye medlemmer velkommen til SAFE, samtidig som vi har passert milepælen på **10 000** medlemmer igjen.

For å kunne utføre en forskjell, er vi avhengig av medlemmer



Hilde-Marit Rysst, forbundsleder SAFE

SAFE og YS har helt klart sørget for at arbeidsgivere og myndighetene har gått lenger i tilrettelegging og tiltak for å trygge arbeidstakere, enn om vi ikke hadde vært tilstede, forklarer forbundsleder i SAFE, Hilde-Marit Rysst. For å kunne utføre en forskjell, for

at arbeidstakere skal ha en stemme inn i disse foraene er vi avhengig av medlemmer, tillit og avtaleverk som gir oss rettigheter.

– Å være organisert betyr at du som ansatt blir ivaretatt, du har en representant i styrende fora i bedriften din, du har en tillitsvalgt på arbeidsplassen din som du kan prate med, få avklart dine rettigheter med og som kan ta en prat med sjefen – med deg eller for deg, om det trengs. Du har en som hjelper deg.

YS Karriereveiviser gir deg nye muligheter



Vi i **SAFE** hjelper deg med arbeidsforholdet ditt. Som medlem hos oss får du en unik mulighet til å lære mer om deg selv. Med YS Karriereveiviser kartlegger du personligheten og interessene dine. Sannsynligvis oppdager du at du har kvaliteter som gir deg flere muligheter i arbeidslivet enn hva du trodde. [Her kan du prøve YS karriereveiviseren.](#)

Flere medlemsfordeler

https://www.gjensidige.no/privat/kundefordeler/ys?WT.mc_id=9e19

Følg oss på



@safe.fagforbund

Med vennlig hilsen SAFE