

# SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 15.10.2020 • SAFE.NO

## SAFE i Transocean, sterkt kritisk til prosessene i bedriften

Transocean har redusert driften fra åtte til sju rigger. Det har resultert i at 90 til 100 ansatte har blitt oppsagt, og enda flere har fått oppsigelse i stilling, men samtidig fått tilbud om en lavere stilling.



Transocean Arctic ikke fikk forlenget kontrakt tidligere i sommer. Det ble da oppnådd enighet mellom Transocean og fagforeningene om reduksjon av riggdrift fra åtte til sju rigger. Som et resultat av reduksjonen må organisasjonen følge tilpasse bemanningen til sju riggs-drift.

I forbindelse med en stillingsendring blir den ansatte oppsagt i stillingen som han/hun innehar, samtidig får de tilbud om en ny stilling som de er kvalifisert for. Måten dette gjennomføres på setter SAFE i Transocean store spørsmålstegn med.

– Ved å presse de ansatte på denne måten, er det flere ansatte som presses inn i en lavere stilling

selv om det åpenbart er brudd på bedriftsansiennitetsprinsippet som Hovedavtalen er bygget på, sier klubblleder Steinar Nesse og 1. nestleder Egil Bjørgås.



Egil Bjørgås



Steinar Nesse Begge foto: Rebecca Bjerga

– Hovedtillitsvalgte i SAFE i Transocean har aldri vært med i en nedbemanningsprosess hvor bedriften gjennomfører det på denne måten, sier Nesse og Bjørgås.

**Oppsigelser:** Rundt 90-100 ansatte vil miste arbeidsforholdet sitt i bedriften. I mange av tilfellene hvor ansatte har fått oppsigelse, har de samtidig fått tilbud om å jobbe som vikar ut året, samt at flesteparten av oppsagt personell blir leid inn for enkeltturer enten direkte via Transocean eller igjennom innleieselskapet Personalkontoret.

– Det rammer de ansatte hardt, og fører til at flere lar være å stille krav om forhandlinger fordi de kanskje går glipp av en lavere stillingsgrad eller vikaroppdrag. Det er helt uheort.

– Vi kan ikke akseptere denne situasjonen, sier Roy Aleksandersen i SAFE. SAFE ønsker enkelt fortalt at man følger bedriftsansiennitet ved nedbemanning. Arbeidsgiver kan ikke plukke ansatte som de vil. Avtalte spilleregler i arbeidslivet er til for å følges. Bedriften prøver å overstyre fagforeningene og kjøre sitt eget løp, sier Aleksandersen og legger til, «Houston, we have a problem».

## Arbeidsrettssak forlikt – enighet om avlønning av midlertidig ansatte

SAFE har i forhandlinger med Norsk olje og gass oppnådd enighet om avlønning av timelønnede midlertidig ansatte. Årslønn ved 2-4 arbeidsplan inklusive sokkeltillegg, men uten feriepenger (linje 1 i lønnstabell)/1460 = timelønn. Videre er det slik at virkningstidspunkt i henhold til forhandlingsløsningen er satt til 1. januar 2020. Dette betyr at samtlige bedrifter som er omfattet av avtale nummer 284 og som har betalt timelønnede midlertidig ansatte med en lavere timesats, skal etterbetale eventuell differanse med virkning fra samme dato.

## Ingen avklaring i Arbeidsretten vedrørende når man skal tilbake på lønn etter streik

SAFE må ta til etterretning at Arbeidsretten ikke gir oss endelige avklaringer knyttet til rutiner vedrørende når lønnsplikten gjeninntre etter konflikt, sier forbundsleder i SAFE Hilde-Marit Rysst. Da ingen av partene fikk medhold i sine prinsipale påstander, ble NR frifunnet for SAFE sin påstand som saksøker.

## Møte med HMS-utvalget før Kongressen 2020



HMS-utvalget Foto: Rebecca Bjerga

HMS-utvalget har hatt møte på SAFE-huset den 13. oktober med to hovedtemaer: Kongressen 2020 og yrkesskadeforsikring.

## SAFE-Kongressen avholdes 4. – 5. november 2020 på Quality Hotel Residence, Sandnes

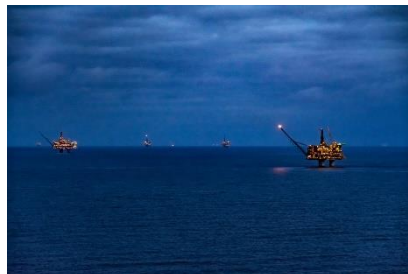


Foto: Halvor Erikstein

**Alle delegatene må huske å melde seg på via vår link på hjemmesiden [www.safe.no](http://www.safe.no).** Påmeldingen stenges om to uker.

## Medlemsfordeler

### Nye, gratis kurs til deg som ønsker mer kompetanse

Organisasjonene SAFE, NOG og NHO samarbeider med Kompetanse Norge om å finne målrettede utdanningstilbud for alle som jobber i bransjen. Alle kursene er nettbaserte, eller delvis nettbaserte, og kan tas i kombinasjon med arbeid. Det er helt gratis. **Målet er at alle som jobber i utsatte næringer kan få kompetansepåfyll. Se oversikt over utdanningstilbudene [her](#).**

### Har du forsikring? Hva fikk du i medlemsfordel?

**Gjensidige deler ut kundeutbytte for 11. året på rad 🙌.** I 2020 får kundene tilbake 13,7 % av det de betalte for de individuelle skadeforsikringene sine i 2019. [Se hva du får eller ville fått i kundeutbytte her.](#)

Følg oss på



YouTube



@safe.fagforbund

Med vennlig hilsen SAFE