

SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 09.04.2021 • SAFE.NO

Det trengs flere fast ansatte nå!

Store innsparinger og effektiviseringsprosjekter har påvirket bemanningen og kompetansen i oljebransjen i negativ retning. SAFE har påpekt og jobbet for å forbedre dette i flere år. Det jobbes aktivt med utfordringene knyttet til bemanning og innleie i alle ledd i organisasjonen.

Å ha rett bemanning og kompetanse til enhver tid når selskapene skal omorganisere og effektivisere driften, er dagens utfordring i oljebransjen. De siste årene har det blitt rapportert en rekke hendelser med bakgrunn i kompetansemangel og for lite bemanning, det viser tilsynsrapporter fra Petroleumstilsynet (Ptil). Slike rapporter og granskinger gjelder mange bedrifter, men Equinor er ledende.



-Vi i SAFE krever flere ansatte i dag og ikke om 10 år. Vi har for få folk, vi sliter med underbemanning og for mye overtid. Kuttene har gått for langt og dette må rettes opp raskt, sier Bjørn Asle Teige.

Tiden er overmoden for å rydde opp i bemanningsutfordringene i Equinor (viser til oppslag i E24 med konserntillitsvalgt Bjørn Asle Teige).

Equinor sier seg ikke enig i Ptil sin beskrivelse av situasjonen.

Konsernsjefen i Equinor må forklare seg for Petroleumstilsynet

-Bedriften har hevdet lenge at den vet best og det er en farlig vei, selv om vi har vist til erfaringer fra kutt og konsekvenser for sikkerheten i andre selskap. Ptil bruker veldig klare ord for å beskrive situasjonen i Equinor og at de i en rekke tilsyn har avdekket alvorlige brudd. Nå har det gått så langt at konsernsjefen må møte hos tilsynet for å forklare seg, sier Teige.

SAFE frykter for sikkerheten til oljearbeidere

I oktober 2020 hadde SAFE et møte med Ptil, hvor det ble diskutert den store bekymringen over høy bruk av bemanning, innleie og overtid. SAFE fryktet at dette vil til slutt gå utover kompetansen, tryggheten og sikkerheten til oljearbeidere.



- De siste årene har vi sett en markert økning i bruk av midlertidig ansatte og innleiepersonell. Generelt ser vi at bedriftene går over til mer bruk

av innleie, istedenfor faste ansettelse i egne ressurspooler, sier nestleder Kai Morten Anda.



-I oljebransjen har man litt historie når det gjelder bemanning, sier forbundsleder Hilde-Marit Rysst. Vi har

«Statfjord-læren» som kom på bakgrunn av en høyesterettsavgjørelse i 1989. Tanken bak «Statfjord-læren», også kaldt

Grunnbemanningslæren, er at dersom behovet for arbeidskraft mer eller mindre er konstant, skal dette behovet dekkes med en større grunnbemanning av faste ansatte. Men slik bransjen oppleves generelt i dag, er at det dette behovet dekkes med innleiepersonell eller ekstra tid.

SAFE ser signaler på at tilsynsmyndighetene tar en mer aktiv rolle. Det viser at arbeidet som alle i organisasjonen jobber mye med, når frem.

Benzeneksponering på oljeplattform må markeres!



Foto: Halvor Erikstein

Debatten rundt eksponering til kjemikalier offshore fortsetter. Halvor Erikstein, SAFE sin yrkeshygieniker, har undersøkt og skrevet mye om «den hvite dampen og den rare lukten» som oljearbeidere puster inn på jobb. Denne dampen kan inneholde kreftfremkallende benzen, nevrotoksiske organofosfater fra turbinoljer eller løsemidler som skader hjernen.

Det er mange som har blitt syke på plattformene i mange år. SAFEs yrkeshygieniker, Halvor Erikstein, har slått alarm mange ganger om utslippspunkter på installasjonene. Nå har E24 også omtalt saken, og her svarer Equinor på kritikken med at de er enige i at mer skulle vært gjort med å få merket utslippspunktene og dette arbeidet nå blir prioritert.

-Over alt på en plattform eller et landanlegg er det avlufting (venter) fra maskineri og prosessutstyr, sier Erikstein. Det er gjort lite for at det skal bli tatt hensyn til slike



forurensningskilder, selv om det som forurenser kan gi alvorlige helseskader. Ventene er gjerne plassert med utblåsing i «ubemannede områder» og det er alltid en vind som fjerner forurensningen. Det kan også være at utblåsningene skjer på områder som en må passere til og fra arbeid.

Erikstein viser til presentasjoner han hadde i Sikkerhetsforum (2016, 2017, 2019, 2020) og relevante artikler i SAFE-Magasinet. Dessverre er risikovurdering og merking av utslippspunkt noe som er gitt liten prioritet.

-En kan mistenke industrien for at den ikke ønsker oppmerksomhet om denne type eksponering, sier Erikstein. «Lov om yrkesskadeforsikring» utformet slik at det er den skadde som har bevisbyrden. Da blir enda enklere for selskapene å slippe yrkessykdomssaker når den skadde ikke har dokumentasjon å legge fram.

-Her går arbeidet veldig sent, selv om vi har etterlyst dette i mange år. Mange vet ikke at de blir eksponert for den farlige gassen. Vi skal fortsette med å presse operatørselskapene på sokkelen til å ta dette på alvor, sier Erikstein.

HMS-bautaen takker for seg



HMS er synonymt med Roy Erling Furre. Det gjelder ikke bare i SAFE-sammenheng, men i alle

utvalg, komitéer og tre-partsarenaer som er tilknyttet oljenæringen. Etter nesten 25 år i OFS og SAFE som heltidstillitsvalgt, er det knapt nok en HMS-sak Roy Erling ikke kjenner til. Les hele artikkelen om Roy Erling her (artikkel fra SAFE Magasinet nr. 3 desember 2020).

Med vennlig hilsen SAFE

   @safe.fagforbund