

SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 21.07.2021 • SAFE.NO

Arbeidsplassbesøk på Rosenberg-verftet



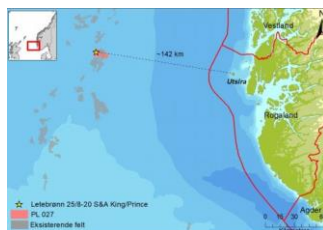
SAFE på arbeidsplassbesøk på Rosenberg Foto: Rebecca Bjerga

SAFE var på arbeidsplassbesøk på Rosenberg-verftet i Stavanger. Her ligger Jotun-skipet i tørrdock etter 20 års drift i Nordsjøen på Jotun-feltet. Produksjonsskipet blir for tiden pusset opp for en ny periode på sokkelen, men denne gangen på Balder-feltet, der det ble nylig gjort oljefunn i letebrønnene King og Prince.

Vår Energi har mye å glede seg til i fremtiden, takket være funn av olje og gass i letebrønnene King og Prince i Balder-området i sørlige Nordsjøen. Med King og Prince-funnet er dette Vår Energi sitt femte funn på sokkelen hittil i år. Nå pusses Jotun-skipet opp på Rosenberg for en ny periode på Balder-feltet.

-Prosjektet med å pusse opp eldre installasjoner for en ny runde på sokkelen er ett av flere for tiden, sier Thorbjørn Holger Opstad, forbundssekretær organisasjon. Vår Energi er operatør og SAFE er godt representert på verftet. SAFE sentralt kom derfor på besøk for å høre litt

hvordan det går med våre medlemmer på verftet og hvordan prosjektet går fremover.



Odd Villadsen og Eivind André Sivertsen tok oss rundt på verftet, de forteller at å bygge om et helt skip er veldig interessant og et

s spennende prosjekt. Villadsen mener at nytt oljefunn vil skape aktivitet og verdier ikke bare for Vår Energi, men for hele samfunnet.

-Det er mye som skal demonteres, overhales, fornyes eller skrapes, sier Villadsen. Til nå har vi stort sett fått demontert og sendt deler til overhaling eller skraping, sandblåst og malt skrog, samt sveist inn en del forsterkninger i tanker og overbygning. Etter hvert skal det på plass en del struktur. Alt utstyr som er sendt til service skal monteres på plass igjen sammen med nytt utstyr som skal tilpasses og kjøres i gang, sier han.

-King og Prince oljefunnet gjør at hele prosjektet får bedre framtid, det er veldig positivt for alle, sier Villadsen.



Selv om det er sommer og ferie for de fleste, er ansatte på Rosenberg i full fart.

SAFE fikk sett litt av prosessen ved å bygge om et skip, og truffet på den lokale Fellesforbundsklubben som er på Rosenberg. SAFE fikk høre litt om utfordringene deres samt hvordan det er å jobbe på prosjektet. SAFE håper å kunne få til flere besøk rundt til arbeidsplasser og å treffe medlemmene fremover.

Innleieproblematikken øker



Et stort problem som har preget Transocean og en rekke andre bedrifter i hele bransjen er økt bruk av innleid

personell. Petroleumstilsynet (Ptil) har fått utvidet tilsynsmyndighet og utførte tilsyn med Transocean Services AS tidligere i år og deres bruk av innleid arbeidskraft. Tilsynet identifiserte brudd på regelverket, og har nå varslet selskapet om tre pålegg.

SAFE-klubben Transocean har slått alarm om hvordan bruken av innleid personell kan påvirke sikkerheten på sokkelen allerede i 2019. I oktober 2020 tok SAFE Transocean, i samarbeid med SAFE sentralt, initiativ til et møte med Ptil for å synliggjøre innleieproblematikken. Den økende trenden gjør at ressurspoolene blir underbemannet, og derfor dekkes ikke det reelle fraværet i bedriftene.

-Med dette grepet sparer bedriften penger på antall ansatte ved å redusere de faste utgiftene, sier Egil Bjørgås, leder i SAFE-klubben Transocean.

Riggopplæring og utstyrstrening blir ikke utført skikkelig

På grunn av mye utskifting og liten erfaring blant innleid personell, blir ikke riggopplæring og utstyrstrening utført skikkelig.

-Hvis det kommer inn en ny person, kreves det ressurser fra den som allerede er på jobb, så egentlig tar man vekk en halv ressurs. Det er en uønsket situasjon for selskap og den ansatte.

Transocean leier inn arbeidstakere fra forskjellig bemanningsforetak. Med hjemmel i arbeidsmiljøloven pålegges Transocean følgende, med frist innen 20.08.2021:

1. Ulovlig innleie skal opphøre.
2. For den delen av innleien som Transocean vurderer som lovlig, skal Transocean beskrive vurderingene som er foretatt.

3. Transocean skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av reglene om innleie fra bemanningsforetak.

Et økende problem i hele bransjen

Bjørgås peker ut at denne problematikken er en utfordring i hele bransjen og ikke en problemstilling i enkeltbedrifter. Like viktig er å ansvarliggjøre operatørene, man må begynne på toppen. Hele verdikjeden må stå til ansvar og ordne opp i problemene, mener Bjørgås.

Vi opplever at dette er et voksende problem ikke bare i Transocean, men innen hele flyteriggsegmentet på norsk sokkel. Det naturlige nå er at Ptil følger opp sine funn i Transocean med et tilsyn mot Equinor.



SAFE i Transocean og SAFE sentralt er positive til at Ptil er kommet på banen og jobber aktivt for å bedre sikkerheten

offshore. Nestleder Kai Morten Anda viser til den kraftige nedgangen bransjen opplevde for noen år tilbake. Etter dette har vi sett en stor økning i bruk av innleie og midlertidig ansatte, og han mener det er på tide med et grundig tilsyn i alle deler av bransjen.

-Bedriftene har gått fra å ha ressurspooler med fast ansatte som ivaretar det faktiske fraværet, til mer bruk av innleie og midlertidige ansatte. Vi ser at innleiebruken er alt for høy, sier Anda. Dette er noe som vi har påpekt lenge og noe som går i en retning vi ikke liker.

-Fagforeningene må utfordre bedriftene, sier Bjørgås. Det er tydelig et behov, siden det er så mye bruk av bemanningsforetak. Vi må tørre å være den tredje parten i den norske arbeidsmodellen. Fagforeningene må ta kampen for å få flest mulig i faste ansettelse.

Med vennlig hilsen SAFE



YouTube



@safe.fagforbund