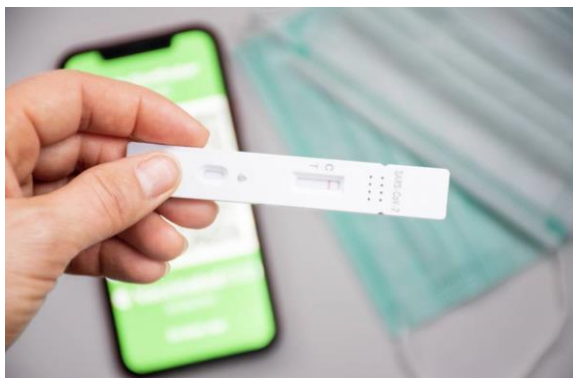


# SAFEelement

## Løsning i saken om økonomisk kompensasjon ved bedriftspålagt koronatest



Etter relativt intense forhandlinger, ble partene enige den 25. april 2022 om en minnelig løsning om økonomisk kompensasjon ved bedriftspålagt koronatest, og saken for Arbeidsretten ble derfor hevet som forlikt. Løsningen innebærer at ansatte i de berørte bedriftene tilstås en kompensasjon på to timer overtidsbetaling per utreise for bedriftspålagte tester i perioden fra 01. januar 2021. Etter en grundig helhetsvurdering anså SAFE dette for å være en god løsning av denne saken.

Som flere er kjent med, varslet SAFE søksmål mot Rederiforbundet i november 2021. Dette som følge av at det ikke ble enighet om økonomisk kompensasjon for ansatte ved bedriftspålagt covid-19-test i forkant av planlagt utreise. Det ble fort klart at LO med Industri Energi allerede hadde tatt ut søksmål

for Arbeidsretten, og SAFE valgte å tre inn i denne saken som partshjelper, sier advokat Elisabeth Bjelland.

Saken stod etter dette mellom Norges Rederiforbund og sju bedrifter på NR-området, mot LO, Industri Energi og SAFE. Hovedforhandling i Arbeidsretten var berammet til 28. og 29. april.

– SAFE er fornøyd med å ha kommet frem til en omforent løsning. Resultatet sikrer alle ansatte en kompensasjon for testing. Det er vi fornøyd med, sier nestleder Kai Morten Anda.

### Bedriftene dette gjelder for er:

- 4Service Offshore
- KCA Deutag
- Modu Operations AS
- Odfjell Drilling AS
- Rowan Norway Ltd
- Floatel Service Ab
- Saipem Drilling Norway AS
- Seadrill Norway Crew AS

Twisten ble med dette løst i minnelighet uten at partene tok stilling til det underliggende tolkningsspørsmålet ift den omtvistede bestemmelsen i tariffavtalen. Partene er imidlertid enige om å komme sammen for å drøfte en tariffmessig løsning for fremtiden dersom det skulle bli aktuelt å gjeninnføre slik testing.

### Ny SAFE-klubb i Simon Møkster Shipping

Ny SAFE-klubb ble dannet i Simon Møkster Shipping, som er leverandør av offshore støttefartøy designet for operasjoner i tøffe værforhold. Ny klubblleder Ørjan Grandal håper på å gjøre en forskjell for sjøfolk. SAFE

ønsker den nye klubben velkommen, sammen skal vi jobbe mot et rettferdig arbeidsliv.



– Vi har kjent på de dårlige tariffoppgjørene de siste åtte årene og gjennom hele oljekrisen. Nå må vi gjøre noe siden vi ikke har sett noe bedring, vi har hatt dårligere reallønnsvekst i forhold til resten av landet. Vi vil ha en forandring, sier Grandal.

Klubblederen, sammen med interimstyret som består av fire andre engasjerte medlemmer, håper på at med hjelp fra SAFE kan de utgjøre en forskjell for andre sjøfolk i samme situasjon. De ønsker at Arbeidsmiljøloven skal gjelde for deres område også.



Klubbleder i Simon Møkster, Ørjan Grandal Foto: Rebecca Bjerga

– Vi vil arbeide for å bli kvitt frykten for utflagging, det må skje gjennom lovendringer. Vi vil sammenligne oss mer med de som jobber på rigger og flyttbare innretninger, sier han.

– Det viktigste som står på tabellen for alle sjøfolk er norske lønns- og arbeidsvilkår. Lønnen er det første kravet, samt rekruttering og kompetanse, vi ønsker flere villige til å jobbe på skip offshore, samt å beholde den kompetansen vi har. Med de vilkårene vi har

per i dag, går mange dyktige folk over på andre områder.

– Vi i interimstyret har blitt tatt godt imot hos SAFE og vi gleder oss til veien videre. Håper vi kan klare å gjøre en forskjell. Med en sterk grasrot tror jeg vi kan gjøre en stor forskjell på sjøen, sier Grandal.

Nestleder i SAFE, Kai Morten Anda, tok imot gjengen på SAFE huset, han sier at det var inspirerende å treffe en så engasjert gjeng.

– SAFE er en grasrotorganisasjon som består av sterke klubber, det er SAFE sin styrke. Lokale klubber har engasjerte tillitsvalgte som vil gjøre en forskjell for medlemmene. Det at nye grupper tar kontakt med oss for å skape noe nytt er spennende, sier Anda.

SAFE har ikke tariffavtale for denne gruppen i dag. Men SAFE er en fagforening som ønsker engasjement og vilje til å gjøre en forskjell velkommen. SAFE sin historie bygger på mange engasjerte tillitsvalgte og medlemmer som ville gjøre en forskjell.

– SAFE ønsker den nye klubben velkommen. Sammen skal vi jobbe mot et rettferdig arbeidsliv, sier Anda.

## Spørreundersøkelse for offshorearbeidere om arbeidsmiljø og helse

**SAFE oppfordrer alle som har mottatt spørreundersøkelsen om å besvare skjemaet, og vi oppfordrer sterkt om å svare JA på spørsmålet om å få benytte dataene til eventuelt andre HMS prosjekt, statistikker osv.**

Mer informasjon om undersøkelsen finner du [her](#).

Les mer om alle våre saker på [safe.no](http://safe.no).

Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund