

Avtale
Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)
og
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)
om
Lugardeling av enkeltlugarer

Partene har gjennomgått situasjonen knyttet til innkvarteringskapasitet ved installasjonene på sokkelen.

Partene er enige om at arbeidsforholdene og arbeidstidsordningene som gjelder på sokkelen stiller store krav til kvalitativ god restitusjon og hvile.

Virkeområde

Denne avtalen omhandler lugardeling av enkeltlugar (bruk av enkeltlugar både dag og natt, herunder bruk av samme seng – "hotbedding" – i enkeltlugar) gjennomført iht. aktivitetsforskriften § 19, eller lugardeling av enkeltlugar som tillatelse etter søknad iht. rammeforskriften § 70.

YS og NHO er enige om at betingelser for bruk og kompensasjonen knyttet til innkvartering med lugardeling i enkeltlugar, jf. ovenstående, skal være like for alle arbeidstakergrupper.

Denne avtale kommer således, for tilfeller som faller inn under avtalen, i stedet for alle bestemmelser knyttet til lugardeling i overenskomster mellom YS/forbund og NHO/landsforening.

Begrunnelse og drøfting

Begrunnelsen for bruk av lugardeling og kompenserende tiltak skal gjennomgås med de berørte bedriftene og klubbene.

I situasjoner med gjenoppretting av fysiske barrierer og annen akutt situasjon tas gjennomgangen med klubben i Operatørselskapet. Leverandørbedriftene og deres tillitsvalgte eller kontaktpersoner på plattformen skal informeres i forkant.

Utvelgelse

Utvelgelse av hvem som skal inngå i slik lugardeling skal søkes løst ved frivillighet blant de ansatte i alle arbeidstakergrupperinger.

Dersom en frivillig løsning ikke er tilstrekkelig, skal ordningen for utvelgelse drøftes med de berørte klubber for de operatør- og leverandøransatte.

Dersom de aktuelle periodene blir av langvarig karakter skal de lokale parter avtale former for byrdefordeling mellom de ansatte ved installasjonen.

Kompensasjon

Arbeidstaker har krav på kr. 907,- per døgn vedkommende deler enkeltlugar med en annen. Det er ikke anledning til å avtale gjennom særavtale eller individuell avtale avvikende kompensasjon.

Hvis arbeidstaker har innrettet seg som om deling skal finne sted, uten at det faktisk skjer, utbetales halv kompensasjon for døgn hvor arbeidstaker ikke har hatt tilgang til sin lugar i hovedpausen.

Kompensasjonen justeres 1.4. annet hvert år med den prosentuelle økningen av "grunnlønn inkl. bonus og uregelmessige tillegg" for industriarbeidere (tariffstatistikk NHO – LO) foregående år. Kompensasjonen justeres første gang i 2022.

Avtalen skal gjennomgås i et møte mellom YS og NHO i fjerde kvartal forut for tariffoppgjøret.

Tariffavtaler som omfattes av avtalen

Denne avtalen gjelder for alle overenskomster mellom YS/forbund og NHO/landsforening som kommer til anvendelse for arbeid berørt av slik lugardeling som avtalen omhandler.

Det forutsettes at avtalen praktiseres likt overfor henholdsvis YS og LO mht hvilke overenskomster den gjøres gjeldende for.

Varighet

Denne avtalen trer i kraft fra 1. desember 2021 og varer til 1. juni 2022 og videre 2 – to – år av gangen dersom den ikke blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

Denne avtale erstatter avtalen datert 1. februar 2013 mellom NHO og YS.

Bruk og gjennomføring av lugardeling av enkeltlugar

Avtalen forutsetter at operatørselskapet dekker kompensasjonen, og direkte relaterte merkostnader i tilknytning til denne kompensasjonen, overfor leverandørbedriftene.

Oslo, 29. november 2021

For YS


Christopher Navelsaker

For NHO


Rolf Negård