

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-047 mellom

SAFE

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Sokkelavtalene

Den 11. og 12. juni 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av riksmekler Mats Ruland og mekler Richard Saue.

Til stede for partene:

Safe:

Hilde-Marit Rysst, Raymond Magnussen, Arild Bringaker, Terje Enes, Bjørn Asle Teige, Porfirio Esquivel, Kai Morten Anda, Gro Gullhaug, Ola Krogsrud, Anita Rugland, Jan Inge Nesheim, Tom Robin Pedersen, Kai Kirkevold, Andre Skurtveit, Inger Helen Husebø, Olav Lindland, Monica Martinsen, Arv Magne Leines og Bjarte Lygre.

Norsk olje og gass:

Elisabeth Brattebø Fenne, Øivind Andersen, Nora Brandt, Tonje Kleiven, Kolbjørn Andreassen, Anders Moen, Anne Gausland, Bente Wirum Nordeide, Brit Jorunn Marker, Helge Skjelbreid, Håkon Andersen, Jan Torgersen, Kathrine Hellvik Jørgensen, Kristin Mørkedal, Martin Opedal, May Britt Lilletvedt, Sissel Dyb Aarseth, Terje Stensen, Ørjan Holstad, Tore Larsen, Vegard Egeland og Silje Tufto.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Safe mottatt 12. mai 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans datert 12. mai 2022.
3. Safes begjæring om at meklingsen avsluttes datert 7. juni 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingsen nådde partene – med meklernes mellomkomst – en forhandlingsløsning. Arbeidstaker sender forhandlingsløsningen til uravstemning.

Svarfrist ble satt til 30.06.2022 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 11.30.


Mats Ruland

Enighetsdokument

mellom

Industri Energi,
SAFE og
Lederne
på den ene siden

og

Norsk Olje og Gass
på den annen side

A.

Det foretas i henhold til tariffavtalens pkt. 4A, 2a en økning av satsene i lønnsmatrisen på kr. 32 200,- gjeldende fra 1. juni 2022 tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenges.

B.

Vedrørende pkt. 4A, 2b forhøyes alle satser i lønnsmatrisen med kr. 7806,-. Forhøyelsen er inklusive sokkelkompensasjon og feriepenges. Dette etterslepet reduseres med kr. 1568,- til kr. 6238,- for å dekke opprykk i boring og forpleining, ref. punkt 4.1 (avtale 125 og avtale 284) og punkt 4.2 – 2010 oppgjøret (avtale 123 og 284).

C.

Skift/natt-tillegget økes med kr. 4,- fra kr. 83,- til kr. 87,- per time fra 1. juni 2022. Tillegget ved behov for konferansetid økes med kr. 5,- fra kr. 104,- til kr. 109,- per time fra 1. juni 2022.

D.

Helligdagsgodtgjørelse økes med kr. 80,- fra kr. 2120,- til kr. 2200,- per dag.

Punkt 3.4

Ny tekst i forlengelsen av fjerde avsnitt:

For lite arbeidet tid som følge av forlenget friperiode skal ikke medføre trekk i lønn eller at den ansatte blir skyldig arbeidstid.

Punkt 3.5 Endring av arbeidsperiode (svingskift)

Ny tekst i forlengelsen av andre avsnitt:

Endring av arbeidsperiode i løpet av den utvidede oppholdsperioden og ved overgangen fra/til utvidet oppholdsperiode kompenseres tilsvarende. Det gis ingen ulempekompensasjon når en planlagt endring bortfaller.

Punkt 4.1

Stillingen "Hjelparbeider" omdøpes til "Dekksarbeider". Punkt 5.6 endres tilsvarende.

Punkt 4.1 (avtale 125 og avtale 284)

Dekksbas flyttes fra lønnsgruppe B til B1.

Punkt 4.2 – 2010 oppgjøret (avtale 123 og 284)

I første avsnitt strykes følgende: «dog ikke høyere enn B 3/7»

Punkt 4.2 (avtale 123, 129 og 284)

Tillegget for kjøkkensjefer og renholdsledere økes fra kr 1200,- til kr 1800,- per måned.

Punkt 4.2.2

Tillegget for vikariat i ledende stillinger økes fra kr 400,- til kr 550,- per dag.

Punkt 6.4

På grunn av sykepleiernes spesielle arbeidssituasjon godtgjøres de for uregelmessig arbeidstid med 8 % av sin grunnlønn og sokkelkompensasjon. Dette ansees som full godtgjørelse for tid til medisinsk/pasientrettet arbeid utenom normal arbeidstid innen normal oppholdsperiode.

SAR-tjeneste i fritiden, opplærings- og instruksjonsoppgaver i fritiden samt følge av pasienter til land i fritiden, godtgjøres med overtidsbetaling for medgått tid.

Punkt 7.2

Ulempetillegget justeres fra kr 25,- til kr 26,-.

Punkt 7.3 (Lederne og IE) og punkt 7.5 (Safe). Boreavtalen (IE) punkt 7.5. Forpleiningsavtalen (IE) punkt 7.2.

Ny tekst i forlengelsen av første avsnitt:

Det samme gjelder deltakelse i digitale møter der den ansatte er pålagt å delta.

Andre avsnitt endres til:

Godtgjørelsen settes til samlet timelønn + 65 % for faktisk medgått tid, dog minimum 2 timer. Pålagte møter, konsultasjoner og orienteringer i tilknytning til utreise (innenfor to timer før planlagt tid for innsjekk) kompenseres med samlet timelønn + 65 % for faktisk medgått tid.

Punkt 9.1

Andre avsnitt endres til:

Tid medgått til reise/venting som nevnt ovenfor, samt utilsiktet overnatting på normalt ubemannet innretning (NUI), godtgjøres med samlet timelønn inntil 12 timer per døgn i det som skulle vært fritid på sokkelen.

Punkt 7.1 kommer ikke til anvendelse ved utilsiktet overnatting på plattformer som ikke er designet for fast opphold.

Nytt punkt 11.3 Bortfall av pålagt kurs

Bortfall av pålagt kurs i friperioden med krav til fysisk oppmøte, kompenseres med 8 timer samlet timelønn. Slik kompensasjon forutsetter at den ansatte har møtt til avtalt tid og sted.

Punkt 15.1 tredje avsnitt erstattes med:

Ved nødvendig overnatting, i henhold til reiseplan betales diett etter statens reiseregulativ for overnatting, transport og bespisning.

Punkt 15.2 andre avsnitt:

Sats for matpenger økes fra kr 100,- til kr 110,- etter 2 timer.

Forbundsvisе midler, (bilag 8 IE og Lederne, bilag 9 Safe)

Ifht. dette innbetaler den enkelte bedrift til Industri Energi/Safe/Lederne kr. 620,- per medlem pr. 1. oktober hvert år i tariffperioden.

Til protokoll:

- Tillitsvalgtes arbeidsforhold

Det er de sentrale parters omforente syn at et fungerende lokalt to-partssamarbeid er en forutsetning for etterlevelse av lov- og avtaleverket.

Partene er enige om å bistå bedriftene og de tillitsvalgte med å tilrettelegge for lokal fagforeningsaktivitet.

- Utvalgsarbeid

Det settes ned et utvalg for å drøfte potensielle utfordringer knyttet til eventuell fremtidig pandemi/epidemi der intensjonen er å komme frem til en ensartet håndtering av fremtidige pandemier/epidemier, blant annet med tanke på hvordan å minimere belastning for ansatte, ivareta helse og sikkerhet, samt sikre partssamarbeid osv.

- Til punkt 4.1 (avtale 125 og avtale 284) og punkt 4.2 – 2010 oppgjøret (avtale 123 og 284):

Stillingsopprykkene iverksettes med virkning fra 1. juni 2022.

Til protokoll fra Industri Energi:

- Industri Energi ser med bekymring på utviklingen i operatørselskapene der store forskjeller i bonusutbetalinger gir dårlig arbeidsmiljø og uakseptable forskjeller blant våre medlemmer. Bonusordningene slik de praktiseres i dag framstår som et parallelt lønssystem som truer det organiserte arbeidsliv, frontfaget og den norske modellen.

Til protokoll fra Lederne:

- Den store forskjellen mellom selskapene på beregning av bonusutbetalinger anser Lederne som urettferdig og skaper unødvendig støy internt og eksternt. Det er ikke akseptabelt for Lederne at sokkelkompensasjonen ikke er med i grunnlaget for bonusutbetalingen.

Lederne ser med bekymring på den økende forskjellen i lønn mellom operatørselskapene som er omfattet av pkt. 4A avtalen.

Til protokoll fra SAFE:

- Den store forskjellen mellom selskapene på beregning av bonusutbetalinger anser SAFE som urettferdig og skaper unødvendig støy internt og eksternt. Det er ikke akseptabelt for SAFE at sokkelkompensasjonen ikke er med i grunnlaget for bonusutbetalingen.

SAFE ser med bekymring på den økende forskjellen i lønn mellom operatørselskapene som er omfattet av pkt. 4A avtalen.

Endringer trer i kraft med virkning fra 1. juni 2022.

Avtalens bestemmelser for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2024.

Oslo, 12. juni 2022